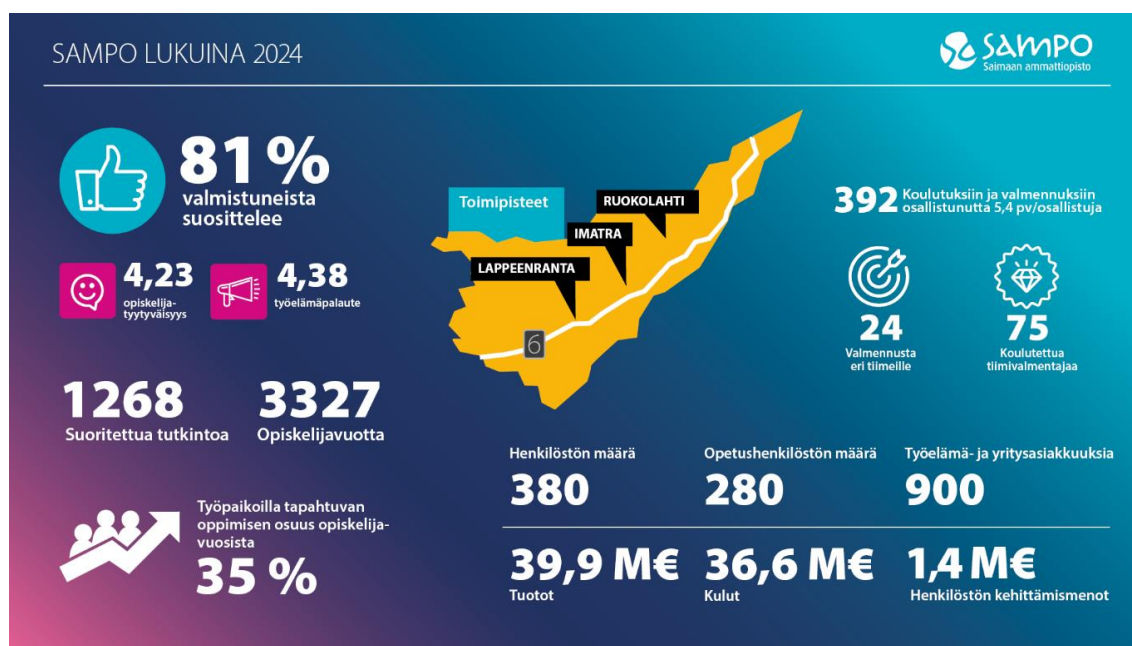


Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2024



SISÄLLYS

1 PUHEENJOHTAJAN KATSAUS	2
2 TARKASTUSLAUTAKUNTA.....	3
2.1 Tehtävät	3
2.2 Kokoonpano ja kokoukset	3
2.5 Oppilaitoksen toimintaan perehtyminen	4
2.6 Asiantuntijoiden tapaamiset	4
2.7. Arviointikertomuksen 2023 vaikuttavuus	7
3 ULKOINEN JA SISÄINEN VALVONTA	9
3.1 Tilintarkastus	9
3.2 Sisäinen tarkastus ja riskien hallinta	9
4 STRATEGISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN	10
4.1 Strategisille painopisteille asetettujen tavoitteiden toteutuminen	10
4.2 Talous.....	15
4.3 Opiskelijat	16
4.4 Henkilöstö.....	17
4.5 Kiinteistöt.....	18
4.6 Arvio tulevista vuosista	19
5 EDUSAMPO OY	21
6 YHTEENVETO VALTUUSTOKAUDESTA 2021-2025 TARKASTUSLAUTAKUNNAN NÄKÖKULMASTA.....	22
7 ESITYS VALTUUSTOLLE	23



1 PUHEENJOHTAJAN KATSAUS



Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymän tarkastuslautakunnan toimikausi on päättymässä vuoden 2024 arviointikertomuksen julkaisemiseen. Koko toimikautta ovat sävyttäneet poikkeuksellisen suuret tapahtumat ja muutokset niin kuntayhtymän ulkopuolisessa ympäristössä kuin organisaation sisäisessä toiminnassa.

Päättymässä oleva vaalikausi alkoi maailmanlaajuisen koronapandemian jyllätessä Etelä-Karjalassakin. Sen seurauksena jouduttiin pikaisesti muuttamaan toimintarutiineja Saimaan ammattiopisto Sampon organisaation kaikilla tasoilla ottamalla käyttöön etätyöskentelyn mahdollistavat sovellukset. Pandemian vähitellen hiipuessa hyökkäsi Venäjä Ukrainaan. Nyt jo yli kolme vuotta jatkuneella sodalla ja sen seurauksena sulkeutuneella rajaliikenteellä on mittavat vaikutukset maakuntamme elinkeinoelämään ja kuntien talouteen.

Valtuustokauden aikana tapahtui merkittäviä koulutuskuntayhtymän toimintaan vaikuttavia lainsäädäntöuudistuksia. Oppivelvollisuutta pidennettiin 18 vuoteen. Tämän seurauksena ammatillisiin oppilaitoksiin tuli nuoria opiskelijoita, joista kaikilla ei ole riittäviä perusopillisia eikä motivaatiovalmiuksia menestykselliseen opiskeluun. Oppilaitokset ovat joutuneet panostamaan puuttuvien valmiuksien parantamiseen.

Kuluvan vuoden alussa työvoimahallinto siirtyi valtiolta kuntien ylläpidettäväksi. Etelä-Karjalassa työvoimahallinto toteutetaan Lappeenrannan kaupungin johtamalla isäntäkuntamallilla. Työvoimahallinnon tarvitsema koulutus siirtyi pitkälti Sampon tehtäväksi. Tämä taas vaikuttaa Sampon ja tytäryhtiönsä Edusampo Oy:n keskinäiseen työnjakoon.

Tuorein valtakunnallinen muutos on valtionosuuksien leikkaus ammatillisesta koulutuksesta. Siitä johtuen kuntayhtymässä on toteutettu muutosneuvottelut, jonka seurauksena opintolinjoja muutetaan sekä henkilöstötyövuosia vähennetään lomauttamalla ja jopa irtisanomalla henkilökuntaa.

Koulutuskuntayhtymä on omilla sisäisillä toimillaan mukautunut hyvin myös edellä kuvattuihin muutospaineisiin. Henkilöstön valmiuksia muutoksiin on parannettu henkilöstökoulutuksia lisäämällä ja tiimijohtamisjärjestelmään siirtymisellä. Yhteistyömuotoja maakunnallisten yritysten kanssa on uudistettu koulutustarpeiden tunnistamiseksi sekä oppivelvollisuuskoulutuksen ja harjoittelupaikkojen lisäämiseksi. Uhkaavaan työvoimapulaan on varauduttu kansainvälisten opiskelijoiden rekrytointia lisäämällä. Etenkin Edusampo Oy:n käynnistämä koulutusvienti on ollut urauurtavaa toimintaa.

Valtuustokauden aikana on merkittävästi panostettu koulurakennusten peruskorjauksiin ja uudisrakennuksiin niin Lappeenrannassa kuin Imatrallakin. Vanhoista ja epäterveellisistä toimitiloista on päästy eroon ja saatu tilalle terveelliset ja viihtyisät oppimisympäristöt.

Tarkastuslautakunta on seurannut tiiviisti kuntayhtymässä toteutettuja muutoksia ja muutosten seurauksia kuuntelemalla opiskelijoita, opettajia, johtoa ja muuta henkilöstöä sekä hallitusta. Muutosten toteuttaminen on onnistunut mielestämme hyvin.

Omasta ja tarkastuslautakunnan puolesta kiitän kaikkia lautakunnan kanssa yhteistyötä tehneitä hyvästä vuorovaikutuksesta ja toivotan menestystä tulevaisuudessa.

Jouko Partanen, tarkastuslautakunnan puheenjohtaja

2 TARKASTUSLAUTAKUNTA

2.1 Tehtävät

Tarkastuslautakunnan keskeisinä lakisääteisenä tehtävänä on arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymässä ja sen tytäryhtiössä (Edusampo Oy). Arvioinnissa tarkastellaan sitä, onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla sekä arvioidaan talouden tasapainoisuuden toteutumista. Arvioinnin tulokset on raportoitu tässä kuntayhtymän valtuustolle tilinpäätöksen yhteydessä annettavassa arviointikertomuksessa.

Tarkastuslautakunta on toimintavuoden aikana tavannut kuntayhtymän eri toimialojen asiantuntijoita, seurannut tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista, hallituksen päätöksentekoa sekä sisäisen tarkastuksen toimeksiantoja. Tarkastuslautakunta on käsitellyt kokouksissaan sidonnaisuusrekisteriin ilmoitetut muutokset ja saattanut muutokset valtuustolle tiedoksi 2024 toukokuussa, jonka jälkeen rekisteriin ei ole ilmoitettu valtuustolle tiedoksi annettavia muutoksia.

2.2 Kokoonpano ja kokoukset

Kuntayhtymän valtuusto on valinnut tarkastuslautakunnan toimikaudelle 1.8.2021-31.7.2025.

Tarkastuslautakunnan jäseninä ja varajäseninä vuoden 2024 aikana ovat toimineet seuraavat henkilöt:

Varsinaiset jäsenet	Varajäsenet
Jouko Partanen, puheenjohtaja	Ari Seppänen
Jouko Rossi, varapuheenjohtaja	Tomi Kovanen
Mirja Henttonen	Anne Marttila-Inkilä
Ari Hooman (27.10.2022-28.4.2025)	Jari Pekkanen
Tiina Pulkkinen	Johanna Söderlund

Tarkastuslautakunnan kokousten valmistelijana, pöytäkirjanpitäjänä ja esittelijänä on toiminut kuntayhtymän hallintosihteeri Marjo Ruokoniemi. Kokousten esityslistat ja pöytäkirjat ovat julkisesti nähtävillä Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymän kotisivulla, www.edusampo.fi.

Tarkastuslautakunta on osallistunut koulutuskuntayhtymän järjestämiin ajankohtais- ja omistajaseminaareihin sekä tarkastuslautakunnille suunnattuihin ulkopuolisiin koulutuksiin. Lautakunta on seurannut kuntayhtymän päätöksentekoa ja ajankohtaisia asioita tiedoksi saamistaan hallituksen kokouspöytäkirjoista sekä kuntayhtymän johtajan tarkastuslautakunnan kokouksissa säännöllisesti pitämillä ajankohtaiskatsauksilla.

Tarkastuslautakunnan arviointityön lähtökohtana on ollut kuntayhtymän valtuuston hyväksymä talousarvio 2024 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2024-2026. Toiminnan ja talouden toteutumisen arviointi perustuu kuntayhtymän valtuuston hyväksymään strategiaan, vuoden 2024 tilinpäätöskirjaan, tilintarkastajan tarkastusraportointiin ja tilintarkastuskertomukseen sekä kuntayhtymän eri toimialojen asiantuntijoilta saatuihin selvityksiin ja heidän kanssaan käytyihin henkilökohtaisiin keskusteluihin.



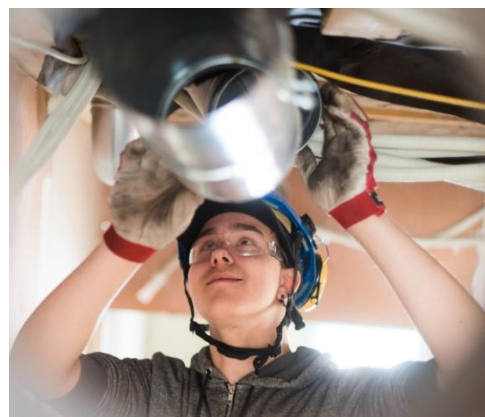
Kuvassa vasemmalta ylhäällä tarkastuslautakunnan vpj. Jouko Rossi ja pj. Jouko Partanen ja jäsenet Mirja Henttonen ja Tiina Pulkkinen.

2.5 Oppilaitoksen toimintaan perehtyminen

Tarkastuslautakunnan toimintasuunnitelman mukaisesti kokouksissa on vuoden 2024 aikana vieraillut asiantuntijoita kuntayhtymän tukipalveluihin liittyvistä tiimeistä. Kokouksissa ovat vieraillut tietohallinto-päällikkö, oppisopimuskoulutuksen suunnittelija, laatu- ja tietoasiantuntija, hankinta-asiantuntija, Edusampo Oy:n toimitusjohtaja, opintopalvelupäällikkö sekä ammattijärjestöjä ja niihin kuuluvia työntekijöitä edustavat luottamusmiehet. Kiinteistövierailut kohdentuivat Imatran kampukselle, jossa tutustuttiin keväällä 2024 valmistuneeseen prosessi-, laboratorio-, sähköautomaatio ja osin sähköalan koulutuksia varten peruskorjattuun kiinteistöön (Koulukatu 5E) sekä alkuvuodesta 2025 valmistuneeseen Koulukatu 5C peruskorjattuun osaan. Kuluneen valtuustokauden aikana tarkastuslautakunta on vieraillut kaikissa Saimaan ammattiopisto Sampon toimipisteissä oppimisympäristöihin, kiinteistöihin sekä henkilöstöön ja opiskelijoihin tutustuen.

2.6 Asiantuntijoiden tapaamiset

Oppisopimuskoulutuksesta on muodostunut yhä tärkeämpi osa myös nuorten kouluttautumista ja työllistymistä. Opiskelijan opinnot voidaan suunnitella joustavasti, yhdistäen oppilaitoksen oppimisympäristöt, koulutussopimuksella työskentelyn ja oppisopimuskoulutuksen. Koulutuksen aikana opiskelijalla voi olla olla useita lyhyitä oppisopimuksia yhdessä tai useammassa yrityksessä. Lyhyet oppisopimukset mahdollistavat kesätyön hyödyntämisen opintojen edistämiseen ja opiskeluajan lyhentämiseen. Vuonna 2022 käynnistettiin nyt jo päättynyt kokeilu, jossa koulutuksen järjestäjä sai maksaa työnantajalle kulukorvausta, joka lisäsi oppisopimuksen suosiota työnantajien keskuudessa.



Saimaan ammattiopisto Samossa oppisopimuskoulutuksia järjestetään kahdessa eri mallissa: pitkässä (1-3 vuotta) ja joustavassa/lyhyessä (1 viikko - 6 kuukautta). Pitkässä mallissa koko tutkinto suoritetaan oppisopimuksella, ja suurin osa oppimisesta tapahtuu työpaikalla tutkinnon perusteiden mukaisissa työtehtävissä. Lisäksi opintoihin kuuluu lähi-, verkko- ja etäopiskelua. Joustavissa ja lyhyissä oppisopimuksissa tavoitteena on suorittaa tutkinnon osa tai sitä pienempi kokonaisuus.

Vuonna 2024 Saimaan ammattiopisto Samossa solmittiin yhteensä 754 oppisopimusta, joista 381 oli pitkiä ja 373 joustavia.

Koulutusala	Pitkät	Joustavat
Auto	0	13
Elintarvike	34	6
Hius ja kauneus	5	3
Kone- ja tuotantotekniikka	17	35
Laboratorio	0	8
Liiketalous ja matkailu	63	3
Logistiikka	2	20
Metsä	1	1
Pintakäsittely	1	13
Prosessiteollisuus	68	24
Puhtaus ja kiinteistöpalvelu	37	0

Koulutusala	Pitkät	Joustavat
Puu	2	13
Puutarhatalous	0	1
Rakennus	2	114
Ravintola- ja catering	9	41
Sosiaali ja terveys	100	61
Sähkö ja automaatio	6	10
Taideteollisuus	0	1
Talotekniikka	2	6
Turvallisuus	1	0
Laajennetut	33	-
Yhteensä	381	373

Tarkastuslautakunta katsoo, että oppisopimus on edelleenkin alihyödynnetty väylä työelämään, ja sen mahdollisuuksista tiedottamista työnantajille ja koulutusta tarvitseville tulisi lisätä. Suurin osa ammatillisen koulutuksen opiskelijoista on aikuisia. Työurien pidentyminen sekä työelämän nopeat muutokset edellyttävät jatkuvaa osaamisen ylläpitämistä ja myös uudelleen kouluttautumista. Aikuiskoulutuksen

rahoitusmuutoksesta johtuva koulutuskustannusten jääminen työntekijän tai työnantajan vastuulle tulee vaikeuttamaan kouluttautumista ja pahimmillaan hidastamaan yritysten toiminta- ja kasvumahdollisuuksia.

Kuntayhtymän IT-palveluista vastaa kuuden henkilön Bitti-tiimi tietohallintopäällikön johdolla. IT-palvelujen tehtävänä on vastata kuntayhtymän laitteiden, järjestelmien ja tietoliikenteen häiriöttömästä toiminnasta yhdessä muiden toimijoiden kanssa. Tiimi antaa henkilöstölle opastusta ja käytöntukea niin lähi- kuin etätuen kautta sekä toteuttaa oppimisympäristöjä ja tiimi-/neuvottelutiloja yhdessä asiakkaiden ja sidosryhmien kanssa. Tiimin asiantuntemusta tarvitaan myös hankkeissa ja projekteissa sekä hankinnoissa, joissa muun muassa tietoturvaan liittyvät asiat on otettava huomioon.

Bitti-tiimi on verkostoitunut tekemällä yhteistyötä tavarantoimittajien ja muiden vastaavien oppilaitosten kanssa. Kyberturvallisuuden ajantasaisuuden ja jatkuvan kehittämisen tukemiseen tiimille on nimetty erillinen SOC-tiimi (=tietoturvaavalo), jossa tietoturvasuhteiden perehtyneet asiantuntijat valvovat kuntayhtymän tietoturvaolosuhteita. SOC-tiimin tehtävänä on havaita, analysoida ja reagoida tietoturvaloukkauksiin ympäri vuorokauden kaikkiin kyberuhkiin ja -välikohtauksiin. Tiimi on osallistunut Digi- ja väestötietoviraston vuosittain järjestämään Taisto-harjoitukseen yhdessä kuntayhtymän johdon määrittelemän kokoonpanon kanssa. Taisto-harjoitus tarjoaa turvallisen tilaisuuden harjoitella, testata ja kehittää organisaation digiturvan toimintamalleja kuvitteellisten häiriötilanteiden kautta. Kyberturvallisuus otetaan nykyisin huomioon kuntayhtymän kaikessa toiminnassa, prosesseissa ja järjestelmissä, joihin kohdistuu uhkatekijöitä.

Edelleenkin tärkein voimavara kyber- ja tietoturvaohjeiden torjunnassa on kuntayhtymän työntekijöiden ymmärrys toimintaympäristöstä ja siihen kohdistuvista uhista. Tätä ymmärrystä on lisätty koulutusten ja tiedottamisen avulla. Kattava kyberturvallisuus voidaan saavuttaa vain, jos jokainen työntekijä kantaa vastuuta omasta toiminnastaan kyberturvallisuuden toteuttamisessa.



Kuntayhtymässä on käytössä useita käytäntöjä, joilla suojaudutaan erilaisilta kyberuhilta, muun muassa haittaohjelmilta, tietojenkalasteluyrityksiltä, haitallisilta linkeiltä ja liitteiltä. Ennakointia pyritään jatkuvasti parantamaan ja perehdytään uusien teknologioiden esimerkiksi tekoälyn hyödyntämismahdollisuuksiin.

Tapaamisissa keskusteltiin myös ammattitaitoisen henkilöstön merkityksestä ja saatavuudesta tarvittaessa. Jatkuvasti muuttuva toimintaympäristö ja tulevat rekrytointitarpeet ovat asioita, joita kannattaa ennakoida yhteistyössä muiden vastaavien toimijoiden kanssa. Tarvittaessa asiantuntijapalveluiden ostaminen ulkopuolelta on yksi rekrytointin korvaava vaihtoehto.

Laatu- ja tietoasiantuntija on esitellyt tarkastuslautakunnalle kuntayhtymän toiminnanohjausjärjestelmää, prosessien kehittämistä ja ylläpitämistä, riskien sekä laadunhallintaa (sisäiset auditoinnit ja palautteet). Asiantuntija kuuluu suunnittelutiimiin, joka vastaa opintohallinnon, järjestelmäkehityksen sekä erilaista toiminnan laatuun ja tiedon käsittelyyn liittyvästä kehittämistoiminnasta. Lisäksi toimenkuvaan kuuluu tiedonhallintatiimin vetäjänä toimiminen sekä digipeda- ja strategisen kehittämisen tiimien toimintaan osallistuminen. Kuntayhtymän laadun- ja tiedonhallintaan on olemassa useita tietojärjestelmiä, jotka sisältävät muun muassa tiedonhallintamallin ja prosessikuvaukset. Tiimien yhteistyönä kuntayhtymässä on toteutettu tiedonhallintalain mukainen tiedonhallintamalli, joka on kokonaiskuvaus kuntayhtymän tiedonhallinnasta ja tiedon hyödyntämisestä.

Kuntayhtymän **hankintapalvelut** hoidetaan keskitetysti hankinta-asiantuntijan avustuksella. Rakennusurakoiden ja kiinteistöhuollon hankinnoista vastaa kiinteistöpalvelut kiinteistöjohtajan johdolla. Omien kilpailutusten ja puitejärjestelyiden lisäksi kuntayhtymä on mukana Lappeenrannan kaupungin hankintapalveluiden ja Hanselin kilpailuttamissa sopimuksissa. Kaikissa hankinnoissa noudatetaan hankintalainsäädäntöä ja kuntayhtymän omaa hankintaohjetta. Hankintaohjeeseen on kirjattu yhtenäiset menettelytavat, joita on noudatettava myös silloin, kun tiimillä on omaa hankintavaltaa hankinnan

2.7. Arviointikertomuksen 2023 vaikuttavuus

Kuntayhtymän hallitus on käsitellyt tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa esille nostamat suositukset ja kirjannut niihin kohdistuneet toimenpiteet.

Suositus	Toimenpiteet
Logistiikka-alan kiinteistön, ajoharjoittelalueen, oppimisympäristön, kuljetuskaluston ja opettajaresurssin kriittistä tarkastelua opetuksen laadukkuuden ja vetovoimaisuuden säilyttämiseksi.	Logistiikan kalustohankintoja toteutetaan. Tällä hetkellä kaasurekka on kilpailutuksessa.
Lisäämään oppilaitoksen toimipisteiden ja niissä toimivien koulutusalojen näkyvyyttä ulospäin.	Koulutusalojen someaktiivisuutta lisätään sopimalla aloille someviestinnän vastuuhenkilö. Markkinoinnissa ja viestinnässä toteutetaan videoita kampanjoista. Videoita jaetaan Sampon eri viestintäkanavissa.
Tietäjänkadun opiskelijoiden olohuone-toimintamallin monistaminen muihin toimipisteisiin.	Porakin yläkerran opiskelijoiden olohuoneessa pidetään avajaiset positiivisuusviikolla. Opiskelijakunta hankkii tilaan mm. lautapelejä.
Riskirekisterin täydentämistä suurimpien riskien ennaltaehkäisyllä ja varasuunnitelmilla riskien eskaloitumistilanteissa.	Valmiusryhmä päivittää riskirekisteriä vuosittain laatu- ja tietoasiantuntijan koordinoimana.
Suunnitelmallista kyberturvallisuuteen varautumista riittävällä ja tarkoituksenmukaisella tavalla.	IT-tiimin kyberturvallisuuteen panostamiskeinoja - M365-palvelussa käytetään tällä hetkellä palveluja, joiden avulla suojaudutaan mm. tietojenkalasteluhyökkäyksiltä, roskapostilta, haittaohjelmilta, haitallisilta liitteiltä ja haitallisilta linkeiltä. - käytössämme on pilvipohjainen ratkaisu, joka tarjoaa kattavan näkymän organisaation tietoturvaan. Se hyödyntää tekoälyä ja automaatiota tietoturvaohjeiden havaitsemiseen, analysointiin ja torjuntaan. - käyttäjän kirjautumiset ulkomaalta on estetty. - päätelaitteet eli kannattavat, työasemat, puhelimet suojataan tietoturvaratkaisulla. - käyttäjät käyttävät vahvaa salasanaa ja monivaiheista tunnistautumista. - kriittiset päivitykset hoidetaan niin ohjelmisto kuin laitetasolla mahdollisimman nopeasti. - varautumissuunnitelmaa toteutetaan Traficom Kyberturvallisuuskeskuksen ohjeistuksen pohjalta. Myös sivustojen kautta seuraamme Tietoturva Nyt! -uutisia, haavoittuvuuksia ja kybersäätä. - tietoturvailmoituksia seurataan päivittäisien Trafi.com sähköpostiuutisten ja järjestelmien hälytyksien kautta sekä myös käyttäjiltä tulleiden mahdollisten ilmoitusten kautta. - osallistumme Digi- ja väestötietoviraston Taisto-harjoitukseen vuosittain. - Järjestelmien varmuuskopiointi mahdollistaa palautumisen.
Henkilöstön valmentamista digitaalisuuden, tekoälyn ja vihreän siirtymän mukanaan tuomien mahdollisuuksien hyödyntämiseen.	Digipediatiimi on - luonut digikoulutuskalenterin, jonka perusteella tuotetaan henkilöstölle digikoulutuksia - luonut sampolaisille digiosaamisen kirjaston, jonne koulutustallenteet ja materiaalit - on sijoitettu jatkokäyttöä varten - yhteistyössä kaikkien yksiköiden kanssa luonut digisuunnitelman, jonka pohjalta digitalisaation hyödyntämiseen liittyviä toimia Sampoissa toteutetaan - tarkentanut tekoälyohjeistuksia ja luo Sampolle omaa tekoälymateriaalia. Kestävän kehityksen tiimi - liitymme Sampona Kartalla -verkostoon -Kestävää tulevaisuutta yhdessä. Kartalla-verkosto jalkauttaa ammatillisen koulutuksen kestävyystiekartan ja tukee oppilaitosten ja niiden kumppaneiden kestävyystyötä. - osallistumme vuonna 2025 Okka-säätiön kestävän kehityksen sertifiointiin kaikissa yksiköissä.

Kriittisyyttä hankkeiden valinnassa ja niihin sidottavasta opetushenkilöstöstä. Enemmän seuranta ja analysointia hankkeiden vaikuttavuuden merkittävyydestä ja lopputulosten pitkän aikavälin hyödynnettävyydestä	Kriittisyyttä hankkeiden valinnassa toteutetaan monella tasolla: - hankkeiden valinnassa käydään aina läpi, onko se Sampon strategian mukaista, hankkeiden valmistelussa ovat mukana hanketta koskevien alojen koulutuspäälliköt ja usein opetus- ja ohjaushenkilöstöä sekä hankepalveluista - hankepäällikkö/hankekoordinaattori. Hankeideat menevät aina johtotiimille käsiteltäväksi mikä joko antaa valmisteluluvan tai hylkää sen. - On lisätty hankevalmisteluun riskien arviointi. Hankkeiden rahoittajat päättävät rahoittavatko hankeidean vai ei? - Hankkeet tehdään aina Sampon hyvää ajatellen. Suurin osa hankkeiden kohderyhmästä on Sampoon opiskelijoita ja hankkeissa kehitetään ammatillisen koulutuksen pedagogiikkaa, menetelmiä sekä osaamista, minkä vuoksi on tärkeää, että oppilaitoksen omat opettajat ovat kehittämässä hankkeissa omaa työtään ja opiskelijoiden opiskeluedellytyksiä. Jotkin hankkeet ovat myös selkeästi myös varsinaista kouluttamista mm. Jotpa-hankkeet (hoiva-avustajakoulutukset, varhaiskasvatuksen täydennyskoulutukset, digikoulutukset), joissa ehdottomasti hankkeet toteuttajina ovat Sampon omat opettajat. Koulutuspäälliköiden kanssa neuvotellaan aina kuka opettaja ja millä resursseilla ovat missäkin hankkeessa. - Hankkeiden seurannassa ja arvioinnissa sekä pitkän aikavälin hyödynnettävyydessä huomioidaan aina hankkeiden rahoittajien vaatimukset (mm. väliraportit, seurantaraportit, loppuraportit, osallistujien palautteet, itsearviointi, vertaisarviointi) ja Sampon strategia. - Hankkeiden omarahoitusosuus raportoidaan tilinpäätösten yhteydessä. - Hankkeiden seurannassa ja vaikuttavuuden arvioinnin yhtenäistämässä on kehittämistä. Tämän haasteen hanketiimi on ottanut työstettäväksi.
Vastaamaan digitaalisuuden ja tekoälyn aiheuttamiin muutoksiin kehittämällä yhteistyötä eri koulutusasteiden ja koulutuksenjärjestäjien kesken.	- Olemme mukana valtakunnallisessa Digikyvykkyys-hankkeessa, jossa teemoja digitalisaation hyödyntämiseen liittyviä teemoja käsitellään yhdessä muiden koulutuksen järjestäjien kanssa (mukana 89 ammatillisen koulutuksen järjestäjää). - Olemme verkostoituneet Lappeenrannan peruskoulujen ja lukioden digitaalisen osaamisen tuki- ja kehittämissyksikön Eduksin kanssa ja teemme yhteistyötä digitalisaation hyödyntämisessä.
Kartoittamaan Sampon mahdollisuudet järjestää kapean sektorin koulutuksia, jotka palvelevat koko valtakunnan tarpeita.	9.10.2024 on koulutuspäälliköiden kanssa kehittämispaja, missä ideoidaan uusia koulutustuotteita Sampoon.

Tarkastuslautakunnan näkemys suosituksiin kohdennetuista toimenpiteistä

- Logistiikka-alan opetuskaluston täydentäminen kaasurekoilla on ollut erinomainen ympäristöystävällinen valinta. Uusien toimitilojen hankinta koulutuslalle on edelleen kesken. Nykyisistä sisäilmaongelmaisista vuokratiloista sekä niitä tällä hetkellä korvaavista väliaikaisista tiloista tulisi mahdollisimman pian päästä toimiviin ja terveellisiin tiloihin. Samoin nyt käytössä olevalle harjoittelukentälle tulisi löytää toimivampi ja turvallisempi paikka.
- Sampon omistamissa kiinteistöissä ja osassa vuokrakiinteistöjä on oppilaitoksen värikkäät logot ulkoseinissä ja näkyvät opasteet piha-alueilla. Tietäjänsäkadun vuokrakiinteistöistä ei edelleenkään näy riittävästi ulospäin, että siellä toimii useita Sampon koulutusaloja. Oppilaitoksen yhteneväinen näkyvyys kaupunkikuvassa kaikkien toimipisteiden osalta on tärkeä imagotekijä.
- Panostus Okka-säätiön kestävä kehityksen sertifioinnin tavoitteluun 2025 on tärkeä etappi kestävä kehityksen nostamisessa näkyväksi osaksi kuntayhtymän arvoja.
- Digitaalisuuteen liittyvän toiminnan kehittämiseen ja henkilöstön osaamiseen panostaminen hanketoiminnan tai oman toiminnan kautta on yksi tärkeimpiä kehittämiskohteita koko henkilöstön saralla.
- Uusien koulutustuotteiden ideoinnin lisääminen kaikilla koulutusaloilla, sekä erikseen että yhdessä, on tärkeä tulevaisuuden menestystekijä oppilaitoksen elinvoimaisuuden ylläpitämisessä.

3 ULKOINEN JA SISÄINEN VALVONTA

3.1 Tilintarkastus

Kuntayhtymän ulkoiset tarkastuspalvelut on tuottanut JHTT-yhteisö BDO Audiator Oy. Vastuullisena tilintarkastajana on toiminut KHT, JHT Ulla-Maija Tuomela ja avustavana tarkastajana Minna Back-Helvasto.

Tilintarkastaja on esitellyt tarkastuslautakunnalle tilivuoden tarkastussuunnitelman sekä väliraportin suunnitelman toteutumisesta. Tilivuoden loppuraportin ja valtuustolle osoitetun tilintarkastuskertomuksen tilintarkastaja on esitellyt ja luovuttanut tarkastuslautakunnalle 20.3.2025.

Tarkastuslautakunta toteaa, että

- Tilintarkastus on ollut asianmukaista ja toteutettu kuntalain ulkoiselle tarkastustoimelle asetettujen vaatimusten mukaisesti.
- Tarkastuspalvelu on suoritettu tilintarkastussopimuksen mukaisesti.
- Tilintarkastukseen varattu resurssi on ollut riittävä.

3.2 Sisäinen tarkastus ja riskien hallinta

Sisäinen tarkastus on osa sisäistä valvontaa. Kuntayhtymässä sisäinen tarkastus on järjestetty omana toimintana siten, että kuntayhtymän johtaja on delegoinut tehtävän hallintosihteerille oman toimen ohella hoidettavaksi. Toimintavuoden aikana on toteutettu kaksi sisäistä tarkastusta. Tarkastuskohteina on ollut Lappeenrannan Pohjolankatu 12A uudisrakennusprojekti ja ostolaskujen sisällön oikeellisuus. Tarkastusten tulokset on annettu tiedoksi kuntayhtymän hallitukselle ja tarkastuslautakunnalle.

Sisäinen valvonta ja riskien hallinta kuuluvat osaksi jokaisen työntekijän vastuuta. Työntekijällä on velvollisuus raportoida välittömästi esihenkilölleen tai kuntayhtymän johdolle huomattaessaan merkittävän riskin olevan toteutumassa tai sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimivuuden ja riittävyys olevan vaarantumassa. Ilmoituksen voi jättää myös anonymisti kuntayhtymän kotisivulta löytyvän whistleblowing-ilmoituskanavan kautta. Sitä kautta on mahdollista matalalla kynnyksellä kertoa havaitsemistaan väärinkäytöksistä, lain rikkomuksista tai epäeettisestä toiminnasta luottamuksellisesti ja turvallisesti eteenpäin kuntayhtymässä valtuutetuille henkilöille. Vuoden 2024 aikana kanavan kautta ei saatu yhtään ilmoitusta.

Toimintavuoden aikana toteutettiin kaksi sisäistä auditointia: virtuaaliset oppimisympäristöt sekä turvallisuuskäytänteet ja -ohjeet. Virtuaalisten oppimisympäristöjen arvioinnissa keskityttiin oppimisympäristöjen toiminnallisuuteen ja hyödynnettävyyteen sekä opiskelijannäkökulmasta että kurssia hyödyntävien opettajien näkökulmasta. Turvallisuuskäytänteiden osalta suoritettiin turvatiimin ja koulutuspäälliköiden ryhmähaastattelut sekä koko henkilöstölle suunnattu kysely.

Kuntayhtymässä ylläpidetään riskirekisteriä, johon on kirjattu suurimmat riskien aiheuttajat ja niihin varautuminen. Rekisterin tietoja on päivitetty kerran vuodessa ja tarvittaessa useamminkin. Riskienhallinnan avulla pyritään ylläpitämään kokonaiskuvaa kuntayhtymän merkittävimmistä ulkoisista ja sisäisistä riskitekijöistä sekä ennakoimaan niiden vaikutuksia päätöksenteon tueksi.

Kuntayhtymän johtotiimi sekä tietosuoja- ja tietoturva-asiantuntijat osallistuvat vuosittain Digi- ja väestötietoviraston järjestämään Taisto-harjoitukseen, jossa kuvitteellisten häiriötilanteiden kautta voidaan harjoitella, testata ja kehittää kunkin osallistujaorganisaation omia digiturvan toimintamalleja.

Tämän vuoden harjoituksessa keskityttiin digitaalisen turvallisuuden hallintaan, johtamiseen ja viestintään. Teemoja olivat tietomurto, tietojen kalastelu ja fyysisen ja digitaalisen turvallisuuden uhka, laaja tietoliikenneongelma sekä sähkönjakeluongelmat.

Uhkatilanteiden käytännön harjoitteluista on saatu hyödyllistä tietoa oman organisaationsa tietosuoja- ja turvaloukkauksiin varautumisen kehittämistarpeista.



Suurimmat taloudelliset ja toiminnalliset riskit liittyvät muutoksiin toimintaympäristössä, tulorahoituksessa, opiskelijamäärissä, henkilöstön rekrytoinnissa, työelämän osaamistarpeessa ja rakennusinvestointilainojen koroissa. Muutosten ennakointi ja niihin varautuminen vaativat jatkuvaa eri viranomaisten ennakoititulosten ja oman toimintaympäristön seuraamista, että resurssien onnistunutta kohdentumista ja käytön suunnittelua voidaan tehdä tulevaisuuden näkökulmasta.

Suurimmat tietoturvaan kohdentuvat riskit ja uhkat kulminoituvat ulkopuolelta tapahtuviin hyökkäyksiin. Kuntayhtymässä toimii IT-tiimin jäsenistä koostuva SOC-ryhmä, joka seuraa ajankohtaisia tiedotteita ja tapahtumia eri lähteistä. Tiimissä uhkia ennakoidaan ja toimintaa kehitetään niin, että riskien toteutumisten todennäköisyyttä voidaan pienentää ja ennaltaehkäistä.

Tarkastuslautakunnan näkemys

- Sisäinen tarkastus ja valvonta on järjestetty ja hoidettu asianmukaisesti.
- Suurimpien taloudellisten ja toiminnallisten riskien seuranta on kehitetty.
- Kyberhyökkäysten ennaltaehkäisyyn ja viranomaistiedotteiden ajantasaisseurantaan ja niistä henkilöstölle tiedottamiseen on luotu toimiva konsepti SOC-tiimin avulla.

4 STRATEGISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN

Tarkastuslautakunta on arvioinut valtuuston asettamien tavoitteiden toteutumista ja tavoitteiden toteutumiseksi tehtyjen toimien tuloksellisuutta ja tarkoituksenmukaisuutta kuntayhtymän strategian, vuoden 2024 talous- ja toimintasuunnitelman sekä tilipäätöksen 2024 pohjalta.

4.1 Strategisille painopisteille asetettujen tavoitteiden toteutuminen

Kuntayhtymän strategiassa on määritelty toiminnan toteutumisen arviointiin mittarit, joiden toteutumista on kuvattu tiimeittäin seuraavissa taulukoissa. Vihreä väri = tavoite saavutettu, keltainen = tavoite lähes saavutettu ja punainen = tavoitetta ei saavutettu.

Strategian mukaisesti kuntayhtymässä on toteutettu Great Place To Work -henkilöstötutkimus, jossa vahvuuksina nousivat esiin työn merkityksellisyys, tasa-arvo ja ylpeys omasta työstä.

4.1.1 Oppiminen ja ohjaus -tulosityksikkö

Tulosityksikkö koostuu yhdeksästä koulutusalojen opetustiimistä, opintojen ohjauksen ja erityisen tuen toteutuksesta vastaavasta ohjaustiimistä sekä asiakkuustiimistä, joka koordinoi ja kehittää työelämäyhteyksiä, asiakkuuksia ja ennakointia sekä tekee yhteistyötä Edusampo Oy:n ja maakunnan yritysten kanssa.

Vuonna 2022 hyväksytyn strategian mukaisesti kuntayhtymä on siirtynyt tiimiorganisaatioon, jolloin päätöksentekoa on siirretty alemmas ja tiimeille on annettu enemmän valtaa ja vastuuta. Kuntayhtymän visiossa on painotettu oppilaitoksen ja työelämän yhteistyötä.

Mittarit	Toteutunut 2024	Tavoite 2024	Tavoite saavutettu
Henkilöstökyselyn tulokset	keskiarvo	keskiarvo	
Kokemus Samposta työpaikkana	73 %	71 %	Kyllä
Kaikkien väittämien keskiarvo	62 %	62 %	Kyllä
Työnantajapalaute			
- työpaikkaohjaajapalaute (1-5)	3,9	> 3,9	Kyllä
- työpaikkaohjaajapalautteen vastausaste (%)	23 %	> 25 %	Melkein
- työpaikkapalaute, (1-5)	4,0	> 4,0	Kyllä
- työpaikkakyselyn vastausaste (%)	25 %	> 26 %	Melkein
Toiminnan vaikuttavuus			
- suoritettut opiskelijavuodet	3327	3495	Ei
- suoritettut tutkinnot	1268	1232	Kyllä
- suoritettut osaamispisteet	214 851	190 000	Kyllä
- ammattitutkintojen opiskelijavuosien kasvu	- 22,6 %	2 %	Ei
- alkaneiden tutkintovientiryhmien lukumäärä	7	7	Kyllä
- tiimioppimisen perustason sertifikaatti	0	>= 1	Ei
Opiskelijapalaute			
- opintojen aloitus (1-5)	4,1	> 4,1	Kyllä
- vastausaste (%)	55 %	> 40 %	Kyllä
- opintojen päättymisen (1-5)	4,0	> 4,2	Ei
- vastausaste (%)	63 %	> 51%	Kyllä

Opetustoimen tuloksissa kokemus Samposta työpaikkana on ylittänyt asetetun tavoitteen ollen hyvällä tasolla. Kyselyn kaikkien väittämien keskiarvo on ollut myös tavoitteen mukaisesti hyvällä tasolla.

Työnantajapalautteiden vastausasteet ovat alle tavoitteiden, mutta edellisvuotta paremmat. Työnantajilta saadaan edelleenkin liian vähän palautetta työssäoppimisen jaksoilta. Osalla koulutusaloista koetaan, että työnantaja ei miellä harjoittelijoiden olevan heidän tulevaa resurssiaan. Lisäksi ammatillisesta koulutuksesta tulevien työharjoittelijoiden osaamistasosta on ollut valtakunnallisesti negatiivista julkisuutta. Työelämän edustajien motivoiminen kyselyistä ja niihin vastaamisen tärkeydestä on tarpeellista saada paremmaksi.



Tutkintoja ja osaamispisteitä suoritettiin yli tavoitearvojen, mutta opiskelijavuosissa ja ammattitutkintojen opiskelijavuosien kasvattamisessa tavoitteet jäivät saavuttamatta. Tämä johtui osin siitä, että UPM-Kymmene Oyj:n ja Stora Enso Oyj:n kanssa oppisopimuskoulutuksena järjestettävät prosessialan ammattitutkintokoulutukset vähenivät merkittävästi. Molemmissa yrityksissä käytiin muutosneuvottelut, jotka estivät uusien työsopimuksiin perustuvien oppisopimuskoulutusryhmien käynnistämisen.

Alkaneiden tutkintovientiryhmien lukumäärä on pysynyt ennallaan edellisvuoden tasolla. Jo useamman vuoden tavoitteena ollut yhden tiimioppimisen perustason sertifikaatin saaminen ei edelleenkään toteutunut.

Opetushallituksen keräämällä ammatillisen koulutuksen valtakunnallisilla opiskelija-, työnantaja ja toiminnan vaikuttavuus mittareilla seurataan opiskelijoiden ja työelämän tyytyväisyyttä koulutuksen järjestämiseen ja

koulutuksen vaikuttavuuteen. Näitä tuloksia käytetään ammatillisen koulutuksen laadun seurantaan ja tuloksellisuusrahoituksen mittareina. Opiskelijapalautteen aloituskyselyn vastausaste on ylittänyt tavoitteen 15 %:lla. Opintojen päättymiskyselyn tulosten keskiarvo on hieman jäänyt tavoitteesta, mutta vastausaste oli 12 % yli tavoitteen.

Kokonaisuutena arvioiden oppimisen ja ohjauksen toimialalla mittareissa on onnistuttu hieman parantamaan edellisvuoden tulosta. Koulutustuotteiden kehittämisen toteuttamista on jatkettu eri koulutusaloilla tiiviissä yhteistyössä työelämän kanssa. Tässäkin toiminnassa eri alojen välillä on suuria eroja toiminnan aktiivisuudessa. Myös jatkuvan haun prosessia kehitettiin yhdenmukaisemmaksi ja toimivammaksi sekä tulevia opiskelijoiden että opetustoimen järjestelyjen näkökulmista. Opiskelijoiden hyvinvointia ja osallistumista yhteisiin tapahtumiin on pyritty lisäämään tarjoamalla erilaista kerhotoimintaa koulupäivän jälkeen, mutta osallistujia on saatu lähinnä liikunnallisiin kerhoihin.

Tarkastuslautakunta suosittelee

- Työpaikkaohjaajapalautteen vastausasteen nostamiseksi on tarpeen selvittää alhaisen vastausasteen syyt ja poistaa mahdollisuuksien mukaan vastaamisen esteet.
- Oppisopimuskoulutuksena suoritettavien ammattitutkintojen sekä yksittäisten tutkinnonosien suorittamisen markkinoinnin voimakasta kohdentamista suoraan työnantajille.

4.1.2 Kehittämisen- ja tukipalvelut -tulosityksikkö

Tulosityksikkö vastaa strategisesta kehittämisestä, tiedonhallinnan ja laadun kehittämispalveluista, hankkeista, markkinointi- ja viestintäpalveluista sekä opintotoimiston palveluista. Yksikön tehtäviin sisältyy myös digitaalisten ja pedagogisten oppimisympäristöjen kehittäminen ja tiimioppimisen edistäminen.

Mittarit	Toteutunut	Tavoite	Tavoite saavutettu
Henkilöstökyselyn tulokset			
Kokemus Samposta työpaikkana	90 %	89 %	Kyllä
Kaikkien väittämien keskiarvo	78 %	76 %	Kyllä
Ekologinen kestävyys			
Vastuullisuustekojen lukumäärä	11	11	Kyllä
Taloudellinen kestävyys			
Tilikauden tulos	-17 879 €	>0	Ei
Hankkeiden omarahoitusosuus	14 %	<21 %	Kyllä
Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys			
Tiimikohtaiset valmennusprosessit	24 kpl	>15 kpl	Kyllä
Tiimivalmennukset	60 kpl	>20 kpl	Kyllä

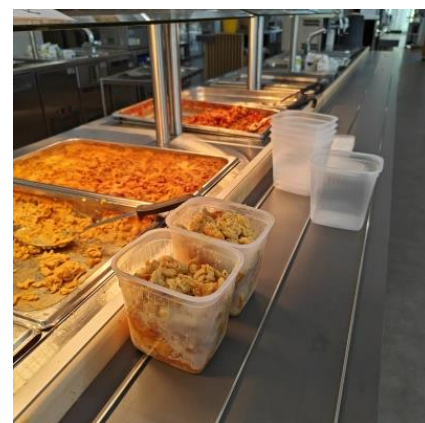
Tulosten perusteella kehittämis- ja tukipalvelujen henkilöstön kokemus Samposta työpaikkana ja kaikkien väittämien keskiarvot ovat erinomaiset. Kuntayhtymän strategian yksi painopiste on kestävä tulevaisuuden varmistaminen, vastuullisena organisaationa varmistamme toimintamme ekologisen, taloudellisen, kulttuurisen ja sosiaalisen kestävyden.

Oppilaitoksen sisäisessä intrassa julkaistaan kuukauden vastuullisuusteko. Vuoden vastuullisuusteokoja ovat olleet muun muassa RoboTiimiXperience-oppimiskokonaisuus, biokaasulla kulkevan rekan hankinta ja Opinolohuone Tietäjänkadun toimipisteessä.

Vuoden 2024 mieleenpainuvimmaksi vastuullisuusteoksi henkilökunnan äänestyksessä valittiin Sampon ruokapalveluiden hävikkiruokamyynti.



Kuntayhtymälle on hankittu jo toinenkin biokaasurekka.



Hävikkiruokamyynti on suosittua sekä opiskelijoiden että henkilöstön keskuudessa.

Kuntayhtymän strategisia tavoitteita on edistetty hankkeiden avulla, joissa on panostettu digitaalisuuden hyödyntämiseen opetuksessa ja tukitoiminnoissa. Hankkeiden omarahoitusosuuden pienentäminen on onnistunut suunnitellusti. Tiimivalmennuksia on toteutettu tavoitetta enemmän, mutta tiimimäisen toimintatavan käyttöön ottamisen taso vaihtelee eri tiimien välillä, joten kehittämistä tarvitaan edelleen.



Tarkastuslautakunta kiinnitti huomiota seuraaviin

- Hankkeisiin osoitettavan omarahoitusosuuden ja henkilöstön työpanoksen määrää on jatkuvasti arvioitava hankkeista saataviin hyötyihin nähden.
- Vastuullisuusteot ja niiden näkyväksi tekeminen on hyvä esimerkki strategian viemisestä arjen toimintaan.

4.1.3 Talous- ja hallintopalvelut -tulosityksikkö

Tulosityksikköön kuuluu hallinto- ja henkilöstöpalvelujen, taloushallinnon sekä IT-palveluiden tiimit, jotka vastaavat toimialoihinsa liittyvistä perus- ja asiantuntijapalveluista.

Mittarit	Toteutunut 2024	Tavoite 2024	Tavoite saavutettu
Henkilöstökyselyn tulokset			
- Kokemus Samposta työpaikkana	56 %	60 %	Ei
- Kaikkien väittämien keskiarvo	48 %	62 %	Ei
Taloudellinen kestävyys			
- tilikauden tulos	610 874 €	> 0	Kyllä
Asiakaspalautteet			
- Taloushallinto	4,0	4,0	Kyllä
- IT-palvelut	4,1	4,0	Kyllä
- Hallinto- ja HR-palvelut	4,3	4,0	Kyllä

Talous- ja hallintopalvelujen henkilöstön kokemus Samposta työpaikkana ja kaikkein väittämisen keskiarvo ovat jääneet alle asetettujen tavoitteiden. Kolmesta tiimistä yhden heikot tulokset vaikuttavat keskiarvoon merkittävästi.

Tulosityksikön tilikauden positiivisen tuloksen selittää se, että korkokulut ja -tuotot sisältyvät tämän yksikön tuloslaskelmaan, eikä niitä voi siirtää muihin yksiköihin.

Tiimien keräämien asiakaspalautteiden tulokset ovat kaikilla kolmella tiimillä hyvällä tasolla. Palautteessa saatuja kehittämisspyyntöjä on huomioitu kunkin tiimin omassa toiminnan kehittämisessä.

4.1.4 Yhteiset palvelut -tulosityksikkö

Tulosityksikköön sisältyy kansainvälisyys-, ruoka-, siivous- ja kiinteistöpalvelut.

Mittarit	Toteutunut	Tavoite	Tavoite saavutettu
Henkilöstökyselyn tulokset			
Kokemus Samposta työpaikkana	94 %	70 %	Kyllä
Kaikkien väittämien keskiarvo	77 %	60 %	Kyllä
Taloudellinen kestävyys			
Tilikauden tulos	- 303 618	> - 694 317	Kyllä
Kansainvälisyys			
Lähtevät opiskelijavaihdot	23	40	Ei
Saapuvat opiskelijat	20	30	Ei
Järjestetään kansainvälisyystapahtumia	15	> 15	Kyllä

Kokemus Samposta työpaikkana ja kaikkien väittämien keskiarvo ovat erinomaisella tasolla. Kansainvälisyystoiminnassa tavoite on saavutettu tapahtumisen järjestämisessä. Opiskelijavaihdot jäivät tavoitteista.

Tarkastuslautakunta toteaa

- Talous- ja hallintopalvelut -tulosityksikkö sekä yhteiset palvelut -tulosityksikkö ovat toimineet hyvin ja pääsääntöisesti saavuttaneet asetetut tavoitteet.

4.2 Talous

Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymän tilinpäätös ja talouden tunnusluvut toteutuivat talousarviota parempina. Kuntayhtymän toiminta on ollut taloudellista ja tehokasta. Tulokseen on vaikuttanut useiden kuluerien toteutuminen budjetoitua pienempänä, hanketoiminnan arvioitua pienempi omarahoitusosuus sekä budjetoimattomat korkotuotot, jotka saatiin sijoitusrahastojen purkamisesta.

Toimintatuotot (39,9 M€) kasvoivat 7,8 % ja toimintakulut (36,6 M€) 6,4 % edellisvuodesta. Toimintakate oli 3,2 M€ ollen 19,3 % edellisvuotta parempi. Valtionosuusrahoitus 33,9 M€ oli 84,8 % kaikista toimintatuotoista ja henkilöstökulut 23,4 M€ olivat 66,5 % kaikista toimintakuluista. Toimintakate toteutui 2,0 M€ ja tilikauden ylijäämä 2,2 M€ talousarviota parempana. Tase on pysynyt edellisen vuoden tasolla ja omavaraisuusaste (82%) on erinomaisella tasolla.

Varausten ja poistoerojen jälkeen tilikauden ylijäämäksi muodostui 1,1 M€. Investointeja toteutettiin vuoden aikana 6,7 M€. Investointeja kiinteistöihin tehtiin hieman enemmän kuin talousarvioon oli varattu määrärahaa. Esimerkiksi opiskelijatyönä toteutettujen prosessialan laboratoriotilojen, tutkintoon valmentavan koulutuksen ja Luovin opetustilojen sekä IT-tiimin työtilojen muutostyöt. Uutta lainaa ei otettu, vaan rahoitus toteutettiin edellisten vuosien tulo-rahoituksella ja sijoitusrahastot purkamalla. Lainan kokonaismäärä jäi 5 M€ alle talousarvion. Talousarviossa 2025 on annettu valtuutus jatkaa tilinpäätöksessä 2024 todettavia keskeneräisiä hankkeita vuoden 2024 talousarviomäärärahan puitteissa, vaikka hankkeeseen ei vuoden 2025 talousarviossa olisi määrärahaa.

Tilinpäätöksen toteuma talousarvioon ja edelliseen toimintavuoteen nähden.

(1000 €) Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä	Talousarvio + muutokset TA 2024	TOT 01-12/2024	Toteuma- % TA2024:sta	TOT 01- 12/2023	Muutos- % tot 01- 12
Toimintatuotot	39 325	39 947	101,6	37 050	7,8
Valmisteverastojen muutos	-470	-392	83,4	-183	114,2
Valmistus omaan käyttöön	150	326		288	
Toimintakulut	37 808	36 638	96,9	34 438	6,4
TOIMINTAKATE	1 198	3 242	270,6	2 718	19,3
Rahoitustuotot ja -kulut	-200	229		-52	
VUOSIKATE	998	3 471	347,8	2 666	30,2
Poistot	3 237	3 118	96,3	2 841	9,8
TILIKAUDEN TULOS	-2 239	353		-176	
Poistoeron muutos	1 128	-322		-1 114	
Varausten muutos	0	1 100		1 950	
Rahastojen muutos	0	0		0	
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-1 111	1 131		660	

Kuntayhtymän toiminnan tulos on raportoitu tilinpäätöskirjassa, joka sisältää myös kuntayhtymän tytäryhtiö Edusampo Oy:n tilinpäätöstiedot. Konsernitilinpäätöstä ei tehdä, koska tytäryhtiön toiminta on pienimuotoista ja alittaa kirjanpitolaissa säädetyt raja-arvot.

Tarkastuslautakunta toteaa, että

- Tilinpäätöskirja 2024 sisältää kirjanpitolain edellyttämän sisällön sekä antaa oikeat ja riittävät tiedot valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta.
- Kuntayhtymän taloutta on hoidettu hyvin ja talous on tasapainossa.
- Valtionosuusrahoituksen väheneminen vuonna 2025 on johtanut kuntayhtymässä muutosneuvotteluihin, jonka seurauksena joudutaan tekemään muutoksia koulutustarjontaan sekä mukauttamaan henkilöstön määrää lomautuksiin ja irtisanomisiin.

4.3 Opiskelijat

Valtuustokauden lopulla Saimaan ammattiopisto Sampo sijoittui maakuntien keskinäisessä vertailussa kolmanneksi suoritettujen osaamispisteiden määrässä ja toiseksi ammatillisten tutkintojen määrässä opiskelijavuotta kohden. Valmistuneiden opiskelijoiden määrä on kasvanut yli 30 prosenttia neljässä vuodessa.

Sampon opiskelijavuosien kehitys vuosina 2018-2024



Sampon opiskelijavuosien määrä oli 3327, mikä on 190 vähemmän kuin edellisellä vuonna. Näistä valtionosuusrahoitettavien opiskelijavuosien määrä oli 2884. OKM:n valtionosuusrahoituksen perustana oleva tavoitteellinen opiskelijavuosien määrä oli 3023, se alitettiin 139 opiskelijavuodella.

Syksyllä 2024 opintonsa aloitti 1478 opiskelijaa, joista oppivelvollisuuskouluttavia 733 henkilöä, vieraskielisiä opiskelijoita (äidinkieli muu kuin suomi, ruotsi tai saame) 442 henkilöä ja kansainvälisiä opiskelijoita (kansalaisuus muu kuin Suomi) 380 henkilöä.

Oppilaitoksen toimintaa pyritään kehittämään yhteistyössä opiskelijoiden kanssa. Opiskelijakunnan ja opiskelijoiden ryhmän edustajien kautta kerätään vuosittain palautetta, joka käsitellään kuntayhtymän johtotiimissä ja hallituksessa. Vuoden 2024 tulosten perusteella opetuksessa toimii hyvin käytännön ja teorian tasapaino, tiimioppiminen, sekä opiskeluun annettava tuki ja ohjaus. Terveystieteiden, tiedottamisen ja koulun verkkosivut saivat kiitosta, ja työssäoppimisjaksojen on koettu vastaavan opiskelijoiden kouluttautumistarpeita. Viime vuosina kännyköiden käyttö oppituntien aikana on aiheuttanut keskustelua. Sampoissa toteutettu kännykkäkielto oppitunneilla on tuonut opiskelurauhaa. Opiskelijat kaipaavat enemmän kuria ja luokkarauhaa oppitunneille, työhyvinvointiin liittyvää opetusta, opintojen nopeamman etenemisen mahdollisuutta sekä yhteisten tutkinnon osien painottamista koulutusalojen omiin osaamistarpeisiin. Yhteisöllisyyteen liittyen toivottiin enemmän tapahtumia opiskelijoille, kuten elokuvailtapäivä, sekä eri koulutusaloilla ja kiinteistöissä opiskelevien yhteisöllisyyden lisäämistä. Tiloihin liittyvinä kehittämiskohteina esille nostettiin istumapaikkojen ja oleskelutilojen sekä juoma- ja välipala-automaattien lisääminen ja yleinen siisteys.

Opiskelijoiden edunvalvonnan kannalta on tärkeää, että opiskelijakunnalla on mahdollisuus vaikuttaa heitä koskeviin asioihin. Avoin vuoropuhelu kuntayhtymän ja muiden toimijoiden kanssa on avainasemassa opiskelijoiden osallisuuden toteutumisen kannalta. Tarkastuslautakunta kannustaa jatkamaan myönteistä kehitystä opiskelijoiden osallisuuden osalta.

Tarkastuslautakunta toteaa, että

- Avoin vuorovaikutus ja toimiva yhteistyö sitoo opiskelijat luontevasti oppilaitoksen toiminnan kehittämiseen.

4.4 Henkilöstö

Vuoden lopussa kuntayhtymässä työskenteli päätoimisesti 380 henkilöä, josta vakinaisen henkilöstön osuus oli 93,2 %. Kuntayhtymän päätoimisen henkilöstön keski-ikä oli vuoden 2024 lopussa 52,8 vuotta. Henkilöstöstä 66,05 % on 50 vuotta täyttäneitä. Työuria on onnistuttu edelleenkin pidentämään ja keskimääräinen eläköitymisikä on ollut 65,3 vuotta. Vanhuuseläkkeelle vuoden aikana jäi 17 henkilöä ja työkyvyttömyyseläkkeelle yksi henkilö.

Henkilöstön korkea ikärakenne on tuonut mukanaan terveysperusteisten poissaolojen lisääntymistä. Vuoteen 2034 mennessä 49,7 prosenttia (189 henkilöä) nykyisestä henkilöstöstä on ylittänyt 65 vuoden ikärajan. Terveysperusteisten poissaolojen määrä lisääntyi edellisvuoteen nähden 14 %:ia. Suurimpina poissaolojen aiheuttajia ovat olleet tuki- ja liikuntaelin perusteiset sairaudet ja mielenterveydestä johtuvat syyt.

Ikääntyvän henkilöstön jaksaminen on edellyttänyt erilaisia työkyvyn ylläpitoon liittyviä tukitoimia. Työhyvinvointia on tuettu esimerkiksi lakisääteistä kattavammalla työterveyshuollolla ja omaehtoista terveydestä huolehtimista ePassi-henkilöstöetuudella sekä polkupyöräedulla. Lisäksi työkykyä tuetaan erilaisilla osa-aikatyömahdollisuuksilla, työnohjauksella, kevennetyillä tehtäväkuvan muutoksilla ja palkallisella vapaalla Kelan kuntoutuksia varten.

Kuntayhtymä investoi merkittävästi henkilöstön kehittämiseen, yhteensä noin 1,4 miljoonaa euroa. Koulutuspäivien määrä oli 5,4 päivää osallistujaa kohden, mikä osoittaa vahvan panostuksen henkilöstön ammattitaidon ylläpitämiseen ja kehittämiseen.



Pohjolankatu 12A opiskelijaravintola Aromi toimii hyvin myös henkilöstö- ja koulutustilaisuuksien pitopaikkana.

Syksyllä toteutettiin työyhteisökysely Great Place To Work -henkilöstötutkimuksella, jonka tavoitteena on löytää Sampon ja tiimien vahvuuksia ja kehittämiskohteita. Tulosten perusteella vahvuudet säilyivät samana kuin edellisenkin vuoden mittauksessa: työn merkityksellisyys, tasa-arvo ja ylpeys omasta työstä. Tiimitasoisia kehittämiskohteita olivat tuttavallisuus, ystävällisyys ja yhteishenki. Johtamisen kehittämiskohteita olivat välittäminen, kohtaaminen ja kuuntelu. Tutkimuksen kaikkien väittämien keskiarvoksi saatiin 64 %, joka on hyvin lähellä Great Place to Work -sertifikaatin saamisen edellyttämää 65 % tulosta. Mitä korkeampi prosenttiluku on, sen parempi työilmapiiri ja -kulttuuri tutkimuksen mukaan on.

Kuntayhtymän henkilöstön vaihtuvuus on ollut vähäistä, mikä osoittaa työntekijöiden sitoutuneisuutta työnantajaansa. Toimintavuoden aikana kaksi henkilöä siirtyi toisen työnantajan palvelukseen ja 12 henkilöä siirtyi toisiin tehtäviin kuntayhtymän sisällä. Loppuvuodesta kuntayhtymän hallitus päätti käynnistää koko henkilöstöä koskevat muutosneuvottelut, jotka aiheutuvat valtionosuusrahoituksen leikkauksista. Säästötoimien ulottuminen vuoden 2026 loppuun asti tekee tilanteesta pitkäkestoisen ja erittäin kuormittavan koko työyhteisölle. Muutostilanteessa johdon on tärkeää aidosti kuunnella työntekijöiden huolia, ongelmia ja ottaa erilaisia kehitysideoita avoimesti vastaan.

Tarkastuslautakunta toteaa, että

- Henkilöstön ikääntymisen aiheuttamat työkykyyn ja rekrytointiin liittyvät haasteet ovat tulevana vuosina merkittävä ennakointia vaativa panostuskohde.
- Muutosneuvottelutilanteessa koko henkilöstön hyvinvointi edellyttää erityisen ajantasaista, avointa ja rehellistä tiedottamista sekä riittävän tuen järjestämistä.

4.5 Kiinteistöt

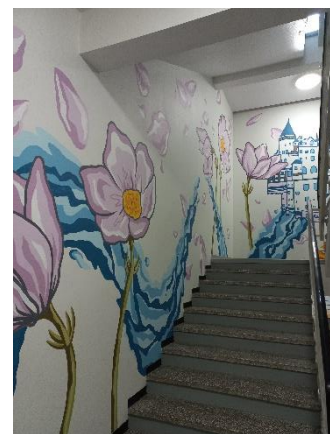
Viime vuosina kuntayhtymä on panostanut kiinteistöihin, joihin sen varallisuus on tällä hetkellä pääasiallisesti sitoutunut. Lappeenrannassa sekä Imatralla on tehty mittavia peruskorjauksia ja uudisrakennuksia, jotta toimitilat vastaavat myös tulevaisuuden oppimisympäristöjen vaatimuksia ja olisivat ylläpitokustannuksiltaan taloudellisesti kannattavia. Oppimisympäristöjen laatu ja opiskelijoiden määrä pyritään säilyttämään korkealla tasolla valtionosuusrahoituksen vähentymisestä huolimatta. Tämä edellyttää toimintaympäristön jatkuvien muutosten ennakkointia sekä onnistunutta tilatarpeiden ja koulutustarjonnan suunnittelua.

Keväällä 2024 valmistui Imatralla Koulukatu 5E kiinteistössä sijaitsevien opetustilojen peruskorjaus, joka toteutettiin opiskelijatyönä. Tiloissa toimivat prosessi-, laboratorio-, sähköautomaatio- ja osittain sähköalan koulutukset. Sen jälkeen käynnistettiin Koulukatu 5A, B ja C-osien peruskorjaukset ja uudisrakentaminen. Alkusyksystä Lappeenrannan Armilankatu 40 kiinteistössä otettiin käyttöön peruskorjatut tutkintoon valmentavan koulutuksen (TUVA) ja Luovin opetustilat sekä IT-palvelujen työtilat.



Koulukatu 5E prosessi- ja laboratorioalan vedenpuhdistin vasemmalla ja Feston automaatiojärjestelmä oikealla.

Kiinteistöinvestointeja varten ei otettu vielä uutta lainaa. Rahoitus saatiin toteutettua edellisten vuosien tulorahoituksella, tarpeetonta irtaimistoa myymällä ja sijoitusrahastot purkamalla. Lisäksi rakennusinvestoinniksi kirjattu Armilankatu 40 kiinteistön saneeraus toteutettiin suunniteltua edullisemmin opiskelijatyönä. Toimintavuoden aikaiset Investoinnit olivat 0,4 M€ enemmän kuin muutetussa talousarviossa johtuen Imatran kampuksen investoinnin oletettua aikaisemmista maksuposteista. Lainan kokonaismäärä jäi lopulta 5 M€ alle talousarvion. Tilikauden 2024 tuloksesta tehtiin investointivarausta 350 000 € Imatran kampuksen uudisrakennusta varten.



Koulukatu 5 C:n peruskorjatut tilat ovat valoisat ja tilaratkaisut on todettu käytännössä toimiviksi. Nyt jokaisella sähköalan opiskelijalla on oma koppi koko ensimmäisen tutkinnonosan ajan. Tämän ansiosta hänen oma polkunsu kohti sähköalan ammattilaisuutta voi kasvaa omaan tahtiin. Aiemmin työpäivän päätteeksi käytössä oleva koppi täytyi vapauttaa seuraavalle. Vaikka kopit lisääntyivät, niin alan tilatehokkuus kasvoi.

Kuntayhtymän vuokravastuut ovat kasvaneet viime vuosina. Viimeisimpinä siirrettiin Imatran parturi-kampaajien koulutus vuokratiloihin Tietäjänkadulle ja puualan koulutus Lappeenrantaan Tukkipadulle. Vuokratiloissa toimivat lisäksi Imatran logistiikka-ala Piikadulla, useita koulutusaloja Tietäjänkadulla, metsäalan koulutus Vennonmäentiellä Ruokolahdella sekä Lappeenrannan parturi-kampaajat Koulukadulta vuokratuissa tilassa. Toimitilojen uudelleen järjestelyissä tulee huomioida jo aikaisemmin esille nostetut vuokratulot niistä tiloista, joiden käyttötarvetta kyseisellä koulutusallalla ei enää ole. Näissä tapauksissa tilavuokran ei tulisi enää kohdentua kyseisen koulutusalan tulosta rasittavaksi.

Tarkastuslautakunta toteaa, että

- Opiskelijamäärien väheneminen on nähty uhkana, ja tilatarpeita on suunniteltu sen mukaisesti.
- Uudisrakennusten neliömäärät on pidetty maltillisina, ja osittain on päädytty käyttämään pitkäaikaisesti vuokratiloja. Tämä mahdollistaa nopean reagoinnin tilatarpeiden muutoksiin.

4.6 Arvio tulevista vuosista

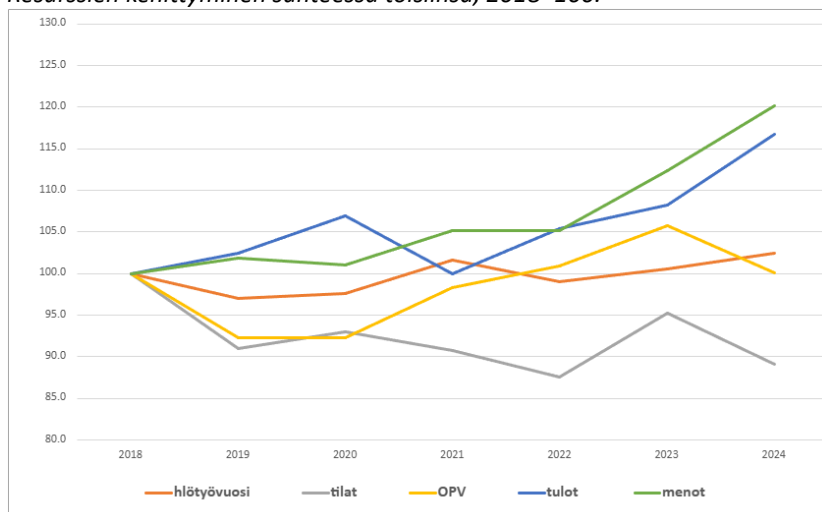
Vuoden 2024 taloudellinen tulos oli hyvä, mutta valtionosuusrahoituksen leikkaukset ammatillisessa koulutuksessa aiheuttavat merkittäviä haasteita. 120 miljoonan euron leikkaukset vaikuttavat laajasti työelämään sekä ammatillisen koulutuksen opiskelijoihin ja henkilöstöön. Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymässä leikkausten vaikutus konkretisoitui vuoden 2024 lopulla, ja tavoitteena on tasapainottaa ennustettava 2,13 miljoonan euron alijäämä vuoden 2026 loppuun mennessä.

Rahoitusmallin muutokset tulevat voimaan aikaisintaan vuonna 2026, ja uusi malli painottaa suoritusrahoitusta, mikä on hyvä asia Saimaan ammattiopistolle, koska tilastollisesti se on ollut oppilaitoksen vahvuusaluetta. Vuoden 2025 valtionosuusrahoitus on kuitenkin 0,9 miljoonaa euroa alhaisempi kuin aiemmin arvioitu, mikä vaatii nykyisen talous- ja toimintasuunnitelmaan muutoksia.

Rahoitusleikkaukset kohdistuvat pääasiassa aikuisiin, joilla on ammatillinen tai korkeakoulututkinto. Tämä tulee vaikeuttamaan ammatinvaihtoa ja täydennyskouluttautumista, koska koulutuskustannukset uhkaavat jäädä työnantajien ja työntekijöiden kontrolle. Työntekijöiden lisäkouluttautumisen vaikeutuminen taas vaikuttaa suoraan yritysten kasvumahdollisuuksiin ja kilpailukykyyn. Leikkaukset vaikuttavat myös nuorten koulutustarjontaan, vaikka säästöjen ei ollut tarkoitus kohdentua heihin. Riskinä on, että koulutustarjontaa joudutaan supistamaan.

Kokonaisten tutkintojen rinnalla tulevaisuudessa tulevat korostumaan tutkintojen osat ja niistä joustavammin muodostuvat opintokokonaisuudet. Sinänsä joustavampi tutkinnon sisällön räätälöinti antaa paremmat mahdollisuudet sovittaa opintoja opiskelijan ja työnantajan tarpeista lähtöisin. Mutta konsepti edellyttää toimivaa yhteistyötä eri toimijoiden kesken, että opintoja suorittavilla on valmistuttuaan aitoa kysyntää työelämässä.

Resurssien kehittyminen suhteessa toisiinsa, 2018=100.



Resurssit on onnistuttu sopeuttamaan tuloihin.

Henkilötyövuosissa on kasvua edellisvuodesta 1,9 %. Henkilöstömenot ovat kuntayhtymän suurin menoerä, 66 %:ia kaikista toimintakuluista. Henkilötyövuosien kehitys on pysynyt jo pitkään hallitun tasaisena. Tilat-käyrää (m²) on laskenut Imatralta purettu kiinteistö ja Lappeenrannan aiempaa pienempi uudisrakennus. Mittavien kiinteistöinvestointien takia tiloista aiheutuvat kulut pysyvät edelleen lähivuosina korkeina. Kiinteistökulut ovat 15 %:ia kaikista toimintakuluista. Sampon opiskelijavuosien määrä (OPV) tippui 190 edellisestä vuodesta ja valtionosuusrahoitus väheni 9 %:ia. Tulojen ja menojen kehittyminen on pysynyt tasapainossa. Rahoitus kasvoi 6.1 %:ia edelliseen vuoteen verrattuna.

Imatralla käynnissä oleva rakennusinvestointi on kuntayhtymälle merkittävä taloudellinen riski. Opiskelijamäärien väheneminen alueellisen väestönkehitysennusteen perusteella on todellinen uhka ja tämä on pyritty huomioimaan tilatarpeiden suunnittelussa. Jos oppilasmäärää saadaan kasvatettua ja valtionosuusrahoitus kasvaa inflaation mukaisesti, investoinnin arvioitu 17–25 miljoonan euron vaikutus talouteen on hallittavissa pitkällä aikavälillä. Vuoden 2025 osalta nämä tavoitteet eivät kuitenkaan täyty, ja tilanne on siltä osin kriittinen.



Imatran Koulukatu 5 rakennustyömaa on kiinteistöjen purkuvaiheessa. Vasemmalla C-rakennus, joka peruskorjattiin syksyn 2024 aikana. Etualalta purettiin B-rakennus, jossa sijaitsivat ravintola- ja cateringalan opetustilat, opiskelijaravintola Solmu ja toimistotiloja sekä taaempana liikuntasali. Etualalla näkyvässä montussa uudisrakennuksen perustusten rakentamisen valmistelu alkamassa. Toisessa kuvassa näkyy pystyssä vielä A-osan siipiä, takimmaisena näkyy autoalan työsalin ja sen vasemmalla puolella sähköalan tiloja. A-osan korkea nelikerroksinen osa, jossa sijaitsi teorialuokkia sekä laboratorioalan opetustilat sekä puualan tilat ovat kokonaan purettu.

Tarkastuslautakunta toteaa, että

- Rakennusinvestoinnit sisältävät taloudellisia riskejä. Tilasuunnittelussa on kuitenkin otettu hyvin huomioon muunneltavuus, ja uusien rakennettujen neliöiden määrä on pidetty maltillisena riskien hallitsemiseksi.
- Kiinteistökustannusten hallittavuutta pitkällä aikavälillä on parannettu omien neliöiden määrää vähentämällä ja tilojen käyttöä tehostamalla. Tarvittaessa toiminnan sopeutusta voidaan tehdä nopeasti vuokratiloja vähentämällä.
- Vuoden 2025 alussa käynnistynyt muutosneuvotteluiden toimeenpano tulee vähentämään henkilöstötyövuosien määrää lähivuosina.

5 EDUSAMPO OY

Kuntayhtymän tytäryhtiö Edusampo Oy tarjoaa koulutuksen ja osaamisen kehittämispalveluja, ja käyttää pääasiassa Saimaan ammattiopisto Sampon kouluttajia ja asiantuntijoita. Yhtymävaltuusto on asettanut Edusampon tavoitteiksi luoda tulevaisuuden yhdessä tekemisen ja oppimisen paikkoja sekä tuottaa lisäarvoa vahvojen osaajien avulla paikallisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti.

Etelä-Karjalan alueella on vahva halu kasvattaa erityisesti kansainvälisten osaajien veto- ja pitovoimaa. Tätä varten on muodostettu vahvat verkostot ja alueellinen yhteistyö, jossa Edusampo on mukana. Kumppanuusyhtiöksi Edusampolla on 50, kuten Stora Enso Oyj, Saimaan Tukipalvelut Oy ja Etelä-Karjalan hyvinvointialue.

Toimintavuoden aikana työvoimakoulutusta toteutettiin seitsemällä puitesopimusallalla, ja sitä kertyi yhteensä 217 opiskelijatyövuotta. Koulutusta järjestettiin joko omina ryhminään tai integroituna Sampon opiskelijoiden ryhmiin, ja näissä koulutuksissa oli yhteensä 700 opiskelijaa.

Henkilöstökoulutuksiin liittyviä tarjouksia tehtiin noin 30 % enemmän kuin edellisvuonna. Vuoden aikana solmittiin useita suuria puitesopimuksia, jotka sisälsivät yhteensä 43 koulutusta. Verkkokoulutuksina järjestettiin suomen kielikoulutuksia ja WEB-auto koulutuksia. EU/ETA-alueen ulkopuolelta tulevien opiskelijoiden tutkintovientikoulutuksia järjestettiin edelleen eri aloille, ja niihin osallistui yhteensä 142 opiskelijaa. Koulutusvolyymin kasvattamista odotetaan tulevien lainsäädännön muutosten myötä.

Toiminnan volyymi on toteutunut pääosin budjetoidun mukaisena. Kiinteät kulut jäivät arvioitua pienemmiksi. Tilauskoulutus kasvoi merkittävästi ja tulos muodostui selkeästi talousarviota paremmaksi. Koulutusviennin osuus liikevaihdosta on kasvanut 31 %:iin.

Toiminnan strategisten mittareiden toteutuma	Toteutunut	Tavoite	Tavoite saavutettu
Taloudellinen kestävyys			
Liikevoitto	8,4 %	>3,6 %	Kyllä
Opiskelijavuodet	377	282	Kyllä
Koulutustuotteet			
Koulutusviennin osuus liikevaihdosta	31 %	>20 %	Kyllä
Henkilöstökoulutusten liikevaihdon kasvu	- 12 %	+10 %	Ei
Verkkokoulutusten liikevaihto	57 717 €	60 000 €	Ei

Henkilöstö- ja verkkokoulutuksen liikevaihdot pienenivät, mutta vastaavasti koulutusviennin liikevaihto kasvoi merkittävästi. Kokonaisliikevaihto kasvoi 11,6 %:ia. Osakeyhtiön omavaraisuusaste on hyvällä tasolla 47,8 %. Tilinpäätöshetken maksuvalmiutta kuvaava quick ratio on erinomaisella tasolla 3,0.

Tulokseen vaikutti budjetoitua suuremmat verot. Vierasta pääomaa on kertynyt ennakkomaksuista ja Sampolta ostetuista palveluista, jotka eivät ole vielä erääntyneet. Talousmittarit ovat positiivisia, vaikka henkilöstökoulutuksen, verkkokoulutuksen ja liikevaihdon tulokset ovat negatiivisia. Yhtiöllä ei kuitenkaan ole velkaa.

Tarkastuslautakunta toteaa, että

- Työvoimakoulutuksen vähenemistä on onnistuttu korvaamaan merkittävästi koulutusviennin kasvattamisella.
- Koulutusviennin harjoittaminen edellyttää siihen liittyvien riskien hallintaa.

6 YHTEENVETO VALTUUSTOKAUDESTA 2021-2025

TARKASTUSLAUTAKUNNAN NÄKÖKULMASTA

Valtuustokauden alussa tarkastuslautakunta kiinnitti huomiota Strategisen suunnitelman hyödynnettävyyteen vuosittaisen suunnittelun ja seurannan apuna. Strategisen suunnitelman ja sen toteutumisen seurantamahdollisuudet ovatkin parantuneet, kun talousarvioihin ja tilinpäätöksiin alettiin kirjata myös tulosityksikkökohtaiset tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit. Kuntayhtymän organisaatiouudistukseen liittyvän tiimi-johtamisjärjestelmän käyttöönottoa olemme seuranneet aktiivisesti. Valtuustokauden lopulla tiimiytyminen on suurella osalla hyvin hallussa, mutta kehitystyötä on vielä paljon jäljellä.

Sisäilmaongelmien ja oppimisympäristöjen uudistamistarpeiden vuoksi kiinteistöjen peruskorjauksia on tehty suunnitelmallisesti kiinteistöstrategian mukaisesti. Toteutuksissa on ennakoitu tulevaisuuden tilatarpeet ja taloudellisuuskohdat, esimerkiksi lisäämällä vuokratiloja omien neliöiden sijaan. Tarkastuslautakunta on vieraillut peruskorjatuissa kiinteistöissä sekä uudisrakennuksessa, ja tilojen käyttäjät ovat olleet pääosin erittäin tyytyväisiä uusiin tiloihin ja oppimisympäristöihin.

Lautakunta seurasi tiiviisti korona-aikana toteutettua koulutusta. Korona-aikana etäopetuksen ja -työn haltuunotto onnistui tehokkaasti, mutta ilmeni myös kehittämistarpeita. Tarvittiin enemmän ja laadukkaampia hybridiopetusvälineitä ja -tiloja sekä opettajille koulutusta ja tukea opetusmetodeihin. Hybridiopetustiloista tehtiin toimivampia ja uutta välineistöä hankittiin. Opettajien tukemiseen varattiin resursseja verkkopedagogeille ja perustettiin digipedatiimi, jonka tehtävänä on kehittää erityisesti verkko- ja hybridiopetuksen laatua ja tukea opettajia näissä asioissa. Opiskelijat kokivat korona-aikana eriarvoisuutta lähi- ja etäopetuksen toteutuksessa, kun esimerkiksi osa koulutusaloista sai opiskella paljon työsaleissa ja osa ei ollenkaan.

Oppisopimuskoulutusten työpaikoilla opiskelijaa ohjaavan työntekijän ohjaamisvalmiuksien tukemiseen suositelimme lisää panostusta. Ohjaavan opettajan läsnäoloa työpaikoilla lisättiin ja tiedottamista työpaikkaohjaajille suunnatusta koulutuksesta tehostettiin. Ehdotimme myös ammatillisen oppimistakuun käyttöönottamista, jonka tavoitteena olisi varmistaa kaikille valmistuville sellainen perusammattitaito, joka mahdollistaa työllistymisen heidän kouluttautumalleen alalle.

Monikulttuurisuuden haasteisiin valmistautuminen ja ongelmiin reagoiminen on nykyään arkipäivää. Lautakunta on suositellut, että kotoutumiskoulutukseen osallistuvien kotoutumiseen, koulutukseen hakeutumiseen ja työllistymiseen liittyvät esteet tunnistetaan ja poistetaan yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. On tärkeää, että integroituminen onnistuu myös työelämän ulkopuolella, jotta osaajat saadaan jäämään omaan maakuntaan. Monikulttuurisuutta tuetaan myös kansainvälisyystoiminnalla ja kansainvälisen rekrytoinnin kehittämisellä, mikä mahdollistaa sujuvampia prosesseja työvoiman kansainväliseen liikkuvuuteen.

Tytäryhtiö Edusampo Oy:n koulutusvientiin liittyvien eettisten ja taloudellisten riskien ennakointia ja hallintaa nostimme esille. Koulutuskorvausten osalta riski osittain toteutuikin. Koulutusviennin riskit vaativat jatkuvaa ja suunnitelmallista riskienhallintaa. Lisäksi suositelimme yhdenmukaistamaan tytäryhtiön eri koulutusmuotojen kulurakenteita ja järjestämiskäytäntöjä. Talousseurannan vertailukelpoisuus onkin parantunut.

Panostimme arviointikertomuksen sisällön, luettavuuden ja ulkoasun kehittämiseen. Tämä työ palkittiin, kun kertomuksemme valittiin KPMG:n järjestämässä Vuoden Arviointikertomus 2022 -kilpailussa kuntayhtymät sarjan parhaaksi.

Yhteistyö kuntayhtymän johtotiimin, henkilöstön, opiskelijoiden ja luottamustoimihenkilöiden kanssa on sujunut erinomaisesti. Olemme saaneet hyvin tietoa kaikilta toiminnassa mukana olleilta sekä riittävästi tehtävämme vaatimaa koulutusta.

Kiitämme kaikkia toiminnassamme mukana olleita!

7 ESITYS VALTUUSTOLLE

Tarkastuslautakunta jättää arviointikertomuksensa vuodelta 2024 koulutuskuntayhtymän valtuustolle ja esittää, että valtuusto merkitsee sen tiedoksi ja lähettää edelleen kuntayhtymän hallitukselle toimenpiteitä varten, joista hallituksen tulee antaa selvitys valtuustolle ja tarkastuslautakunnalle lokakuun 2025 loppuun mennessä.

Lappeenrannassa 10.4.2025

Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymän tarkastuslautakunta

Jouko Partanen
puheenjohtaja

Jouko Rossi
varapuheenjohtaja

Mirja Henttonen
jäsen

Jari Pekkanen
varajäsen

Tiina Pulkkinen
jäsen

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi varmentaa kuntayhtymän kirjaamosta, kirjaamo@edusampo.fi