

Aika 19.12.2024 klo 15:00 - 17:09

Paikka Saimaan ammattiopisto Sampo, luokka 255, Tietäjänkatu 5, Imatra sekä Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 99	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 100	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 101	Viranhaltijapäätökset	5
§ 102	Työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa koskevan menettelytapaohjeen päivittäminen	6
§ 103	Strategiaprosessin toteutussuunnitelma	7
§ 104	Kaksoistutkintotoiminta Saimaan ammattiopisto Samossa	9
§ 105	Osaamistakuu Saimaan ammattiopisto Samosta valmistuneille opiskelijoille	10
§ 106	Muut asiat	11
§ 107	Opetus- ja kulttuuriministeriön ehdotus vuoden 2025 opiskelijavuosiksi ja ehdotuksen perusteella käynnistettävät yhteistoimintaneuvottelut	12

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kemppi Jouni Pitman Titta Klemola Kimmo Kokko Saana Löfman Päivi Nenonen Joni Nissinen Anne Rikkilä Kari Räsänen Vesa	Hallituksen puheenjohtaja Hallituksen 1.vpj. Hallituksen 2.vpj. Hallituksen jäsen Hallituksen jäsen Hallituksen jäsen Hallituksen jäsen Hallituksen jäsen Hallituksen jäsen	Teams Teams Saapui klo 15.26.
Poissa	Roiha Helena		
Muu	Hujanen Irma Huotarinen Markku Papinniemi Markku Lehmusvaara Antti Moilanen Riitta Poutanen Anne Salopelto Sari Tanskanen Ari	Yhtymävaltuuston puheenjohtaja Yhtymävaltuuston 1. vpj. Yhtymävaltuuston 2. vpj. Kuntayhtymän johtaja, esittelijä Kehitysjohtaja Apulaisrehtori Talous- ja hallintojohtaja Hallintopäällikkö, pöytäkirjanpitäjä	

AllekirjoituksetJouni Kemppi
puheenjohtajaAri Tanskanen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

99 - 107

Pöytäkirjan tarkastus

Joni Nenonen

Kari Rikkilä

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoitusten oikeellisuuden ja allekirjoitusajankohdat voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kuntayhtymän internetsivut,
https://www.edusampo.fi/tietoa_samposta/etela-karjalan_koulutuskuntayhtyma/hallinto_ja_paatoksenteko.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

KYH § 99

Hallintosäännön 116 ja 117 §:n mukaan toimielin pitää kokouksensa päättämänään aikana ja päättämässään paikassa. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen sen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten.

Kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Esityslista lähetetään mahdollisuuksien mukaan kokouskutsun yhteydessä.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla. Kokouskutsun ja kokousasiakirjojen toimittamisessa käytetään luottamushenkilöiden verkkopalvelua ja tieto asiakirjojen julkaisemisesta lähetetään hallituksen kokouksiin osallistuville sähköpostitse ja tekstiviestitse.

Kokousasiakirjat on julkaistu luottamushenkilöiden verkkopalvelussa ja julkaisusta on tiedotettu kokoukseen osallistuville sähköpostitse ja tekstiviestitse 13.12.2024.

Hallitus on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet eli vähintään kuusi jäsentä on kokouksissa saapuvilla.

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös:

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Paikalla kokoustilassa olleet sekä Teams-järjestelmän kautta osallistuneet henkilöt käyvät ilmi tämän pöytäkirjan osallistujaluettelosta.

Kuntayhtymän hallitus päätti yksimielisesti muuttaa asioiden käsittelyjärjestystä ja käsitellä esityslistan asian § 102 viimeisenä.

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

KYH § 100

Hallintosäännön mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Päätösehdotus Hallitus päättää valita tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajiksi Kari Rikkilän ja Helena Roihan.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Joni Nenonen ja Kari Rikkilä.

Kuntayhtymän hallitus § 101

19.12.2024

Viranhaltijapäätökset

KYH § 101

Kuntayhtymän hallituksen puheenjohtajalle on lähetetty tiedoksi ja hallituksen verkkopalvelussa on julkaistu ajalla 14.11.2024 - 11.12.2024 päivätyt seuraavat kuntayhtymän johtajan päätökset:

Hankintapäätökset
Henkilöstöpäätökset 93-99 §
Yleiset päätökset

Päätösehdotus Kuntayhtymän hallitus päättää, ettei edellä mainittuja päätöksiä oteta kuntayhtymän hallituksen käsiteltäväksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

Lisätietoja antaa Kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara, p. 040 501 4244, antti.lehmusvaara@edusampo.fi

Oheisasiakirjat
Viranhaltijapäätösluettelo 14112024-11122024

Työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa koskevan menettelytapaohjeen päivittäminen

190/00.02.06/2021

KYH § 102

Valmistelija: kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara

Selostus

Kuntayhtymän hallitus on 18.11.2008 § 144 tekemällään päätöksellä hyväksynyt työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa koskevan menettelytapaohjeen. Hallitus on viimeksi päivittänyt ohjetta 23.02.2023.

Yhteistoimintaryhmän uuden toimikauden alkaessa ehdotetaan nostettavan opettajien edustajien määrä viidestä kuudeksi sekä päivitetään ohjeen termit esimies esihenkilöksi ja varajäsenenä toimiva opintopäällikkö opintopalvelupäälliköksi. Yhteistoimintaryhmä on käsitellyt muutokset 28.11.2024. Päivitetty työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa koskeva menettelytapaohje on liitteenä.

Päätösehdotus

Kuntayhtymän hallitus hyväksyy työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa koskevan menettelytapaohjeen päivittämisen ehdotuksen mukaisesti. Ohje tulee voimaan 1.1.2025 alkaen.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Lisätietoja antaa

Kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara, p. 040 501 4244,
antti.lehmusvaara@edusampo.fi

Liitteet

- 1 Työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa koskeva menettelytapaohje_1.1.2025 alkaen

Strategiaprosessin toteutussuunnitelma

5/00.00.02.00/2024

KYH § 103

Valmistelija: kehitysjohtaja Riitta Moilanen

Selostus

Hallintosäännön 3 pykälän mukaan kuntayhtymän johtaminen perustuu kuntayhtymän strategiaan, toiminta- ja taloussuunnitelmaan, talousarvioon sekä muihin yhtymävaltuuston päätöksiin. Hallintosäännön 12 pykälän mukaan kuntayhtymän johtaja vastaa kuntayhtymän ja ammattiopiston strategisesta suunnittelusta. Hallintosäännön 21 pykälän mukaan kuntayhtymän hallituksen tehtäviin kuuluu päättää kuntayhtymän ja Saimaan ammattiopisto Sampon strategisesta kehittämisestä.

Voimassa oleva kuntayhtymän strategia on hyväksytty yhtymävaltuustossa 12.5.2022. Strategia on suunniteltu vuosille 2022-2025. Strategiaa on päivitetty vuosittain talousarviokäsittelyn yhteydessä. Strategian laatimisen jälkeen ammatillisen koulutuksen toimintaympäristössä on tapahtunut muutoksia. Kuntayhtymässä onkin syytä tarkastella toimintaympäristön nykytilaa ja vaihtoehtoisia tulevaisuuskuvia ja pyrkiä laatimaan kuntayhtymälle strategia, jolla varmistetaan Etelä-Karjalan ammatillisen koulutuksen toimintaedellytykset ja tuloksellisuus myös tulevina vuosina.

Strategisen kehittämisen tiimi on laatinut alustavan suunnitelman strategiaprosessin toteuttamisesta. Tavoitteena on, että koko Sampon henkilöstö, opiskelijat ja sidosryhmät pääsevät osallistumaan strategiaprosessiin jo strategian laadintavaiheessa. Strategiatyötä toteutetaan Sampon kulttuuriperiaatteiden mukaisesti yhdessä tekemällä. Dialogi on strategiatyössä keskiössä. Strategisen kehittämisen tiimi vastaa kokonaisprosessista. Strategiatyöstä viestitään avoimesti koko työskentelyn ajan. Sampon intraan on perustettu strategiasivusto, johon viedään materiaalia ja kerrotaan strategian edistymisestä. Myös strategian osalta on tehty viestintäsuunnitelma.

Alustavan suunnitelman mukaan strategian laadinnan päävaiheet ovat:

1. Tausta- / pohjatietojen kokoaminen strategiatyötä varten.
2. Sampon strategiatyön ohjausryhmän perustaminen (johdon, opetus-, ja muun henkilöstön, opiskelijoiden ja eri sidosryhmien edustus).
3. Nykyisen strategian arviointi ja muutostarpeiden kommentointi (Sampon johtotiimi, ESKO, YT-ryhmä, Sampo neuvottelukunta), strategian valmistelutiimi kokoaa kommentit ja laatii yhteenvedon henkilöstön kommentointia varten.
4. Henkilöstö kommentoi strategian muutostarpeita Sampon intranetissa, henkilöstön koulutuspäivässä ja osallistavissa työpajoissa.
5. Sampon johtotiimi ja strategian valmistelutiimi käsittelevät ja kokoavat ryhmien ja henkilöstön kommentit ja ehdotukset hallitusseminaariin.
6. Valtuuston, hallituksen, tarkastuslautakunnan, Sampon luottamusmiesten ja johtotiimin seminaari.
7. Kohtien 1-6 pohjalta strategian valmistelutiimi laatii ensimmäisen ehdotuksen kuntayhtymän strategiaksi (toiminta-ajatus, arvot, visio ja strategiset painopisteet).

Kuntayhtymän hallitus

§ 103

19.12.2024

8. Strategialuonnosta käsitellään Sampon johtotiimissä, tulos- ja vastuuyksiköissä, henkilöstön intranetissa ja osallistavissa työpajoissa. Opiskelijat ja heidän huoltajansa voivat kommentoida strategialuonnosta Wilma-järjestelmän kautta.

9. Ehdotus kuntayhtymän strategiaksi, käsittely ja hyväksyminen hallituksessa ja valtuustossa.

10. Uusi strategia voimaan 1.1.2026 alkaen.

11. Strategian käytäntöön vienti.

Päätösehdotus

Kuntayhtymän hallitus hyväksyy strategiaprosessin toteutussuunnitelman ja saattaa sen edelleen tiedoksi yhtymävaltuustolle.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Lisätietoja antaa

Kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara, p. 040 501 4244,
antti.lehmusvaara@edusampo.fi

Liitteet

2 Strategiaprosessi

Kaksoistutkintotoiminta Saimaan ammattiopisto Sampossa

135/12.00.00/2024

KYH § 104

Valmistelija: apulaisrehtori Anne Poutanen

Selostus

Saimaan ammattiopisto Sampon ammatillisen koulutuksen opiskelija voi suorittaa ammatillisen tutkinnon lisäksi samanaikaisesti myös ylioppilastutkinnon eli kaksoistutkinnon ja tätä varten tarvittavia lukio-opintoja. Ylioppilastutkintoa varten opiskellaan vähintään viittä lukioainetta ja kaksoistutkinto-opinnot suoritetaan pääsääntöisesti kolmessa vuodessa. Saimaan ammattiopisto Sampolla on voimassa olevat sopimukset kaksoistutkinnon toteuttamisesta Lappeenrannan kaupungin Lappeenrannan lukion Kimpisen toimipisteen, Imatran kaupungin Imatran yhteislukion ja Mikkelin kaupungin liikelaitos Otavian ylläpitämän Nettilukion kanssa. Kaksoistutkintoa aloittaneiden määrä on vähentynyt vuoden 2020 51:stä aloittaneesta kuluvaan vuoden 27:een opiskelijaan. Kaksoistutkinnon toteuttamisen kokonaiskustannukset ovat tänä vuonna noin 380000 euroa.

Saimaan ammattiopisto Sampon johtoryhmä on käsitellyt asiaa ja esittää, että uusia kaksoistutkintoryhmiä ei aloiteta syksystä 2025 alkaen. Jatkossa halutaan panostaa erityisesti jatko-opintopolkuihin ammattikorkeakouluihin ja saatavilla kustannussäästöillä turvataan jatkuvan haun koulutuksia. Keskustelut yhteistyön tiivistämisestä LAB-ammattikorkeakoulun kanssa on aloitettu ja toimintamalli suunnitellaan kevään 2025 aikana.

Päätösehdotus

Kuntayhtymän hallitus päättää, että uusia kaksoistutkintoryhmiä ei aloiteta syksystä 2025 alkaen. Jo aloitetut kaksoistutkinto-opinnot suoritetaan valmiiksi aikaisemmin sovitun mukaisesti.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Hallituksen jäsen Anne Nissinen saapui kokoukseen klo 15.26 ennen asian päätöksentekoa.

Lisätietoja antaa

Kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara, p. 040 501 4244,
antti.lehmusvaara@edusampo.fi

Liitteet

3 Tilasto_Sampo_kaksoistutkinto

Osaamistakuu Saimaan ammattiopisto Samposta valmistuneille opiskelijoille

136/12.00.00/2024

KYH § 105

Valmistelija: kehitysjohtaja Riitta Moilanen

Selostus

Osalla vastavalmistuneista ammatillisista opiskelijoista on ollut työllistymishaasteita, minkä vuoksi oppilaitoksissa on kehitetty erilaisia toimenpiteitä työllistymisen edistämiseksi. Koulutuksen järjestäjä Hyria on ottanut käyttöönsä osaamistakuun. Osaamistakuulla tarkoitetaan sitä, että opiskelijalla on mahdollisuus palata maksutta hankkimaan lisää osaamista oppilaitokseensa perustutkinnon suorittamisen jälkeen sillä alalla, jonka alan tutkinnon hän on suorittanut.

Osaamistakuun käyttöönottoa on selvitetty myös Saimaan ammattiopisto Sampossa. Sampo haluaa osaltaan olla edistämässä opiskelijoiden työllistymistä ja osaamistakuu nähdään siihen yhtenä toimenpiteenä. Osaamistakuuta voitaisiin soveltaa, jos Samposta valmistuneen opiskelijan työllistymisen esteenä on riittämätön osaaminen tai jos työnantaja on tunnistanut osaamisvajeen, jonka täyttäminen parantaisi henkilön käytettävyyttä siinä työtehtävässä, johon hänet on otettu. Osaamistakuun avulla perustutkinnosta vuoden sisällä valmistunut voisi palata Sampoan jo olemassa olevaan opiskelijaryhmään ja saada enintään 60 tuntia lisäopetusta tai ohjausta, jos hän kokee, että työllistymisen esteenä on riittämätön ammattitaito.

Samalla haastetaan Etelä-Karjalan kunnat antamaan osaamistakuu perusopetuksesta. Tavoitteena on parantaa nuorten työllistymistä ja vähentää syrjäytymistä.

Päätösehdotus

Saimaan ammattiopisto Sampossa otetaan osaamistakuu käyttöön esityksen mukaisesti Samposta valmistuneille opiskelijoille 1.8.2025 alkaen.

Kuntien hallituksilta pyydetään 31.3.2025 mennessä kannanottoa, millä tavalla kunnat osallistuvat osaamistakuun toteuttamiseen perusopetuksen osalta.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Lisätietoja antaa

Kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara, p. 040 501 4244,
antti.lehmusvaara@edusampo.fi

Muut asiat

KYH § 106

1. Katsaus kuntayhtymän tila-asioihin

Hallitus tutustui peruskorjattuihin Koulukatu 5 C-osan tiloihin ennen hallituksen kokousta. Kuntayhtymän johtaja kertoi kokouksessa Imatran peruskorjaus- ja uudisrakennushankkeen etenemisestä muilta osin sekä aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen Imatran Koulukatu 5 koskevasta tarkastuskertomuksesta 16.12.2024.

Päätös: Kuntayhtymän hallitus merkitsi asiat tiedoksi.

2. Opetus- ja kulttuuriministeriön päätös vuoden 2025 opiskelijavuosista.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on lähettänyt vuoden 2025 varsinaisen suoritepäätöksen ammatillisen koulutuksen järjestäjille 19.12.2024.

Päätös: Kuntayhtymän hallitus merkitsi päätöksen tiedoksi.

3. Lappeenranta-Imatra kaupunkiseudun työvaliokunnan päätös 17.12.2024 koskien kunnille lähetettyä avustushakemusta

Päätös: Kuntayhtymän hallitus merkitsi päätöksen tiedoksi.

4. Muut ajankohtaiset asiat

Uuden strategian valmistelua koskeva hallituksen iltakoulu tiistaina 6.5.2025.

Päätös: Kuntayhtymän hallitus päätti järjestää uuden strategian valmistelua koskevan iltakoulun tiistaina 6.5.2025 klo 15.00. Hallituksen jäsenet ja yhtymävaltuuston puheenjohtajisto osallistuvat iltakouluun mahdollisuuksiensa mukaan.

Hallitus päätti pitää kokoustaunon klo 16.13 – 16.26.

Yhtymävaltuuston 2. varapuheenjohtaja Markku Papinniemi siirtyi kokoustilasta Teamsiin klo 16.20.

Oheisasiakirjat

Vuoden 2025 varsinainen suoritepäätös

Liite 3_Sampon opiskelijavuosiehdotus

Ote LPR-Imatra kaupunkiseudun työvaliokunnan pöytäkirjasta 9-2024, 17.12.2024,

Koulutuskuntayhtymän rahoitusesitys omistajakunnille

Kuntayhtymän hallitus

§ 96

21.11.2024

Kuntayhtymän hallitus

§ 107

19.12.2024

Opetus- ja kulttuuriministeriön ehdotus vuoden 2025 opiskelijavuosiksi ja ehdotuksen perusteella käynnistettävät yhteistoimintaneuvottelut

87/02.02.00/2024

KYH § 96

Valmistelija: kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara

Selostus

Opetus- ja kulttuuriministeriö (OKM) on lähettänyt 4.11.2024 ammatillisen koulutuksen järjestäjille kirjeen varainhoitovuoden 2025 varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettävän rahoituksen hakemisesta. Kirjeessä ohjeistetaan koulutuksen järjestäjiä tavoitteellisten opiskelijavuosien ja perusrahoituksen harkinnanvaraisen korotuksen hakemisesta sekä muista koulutuksen järjestäjiltä edellytettävistä tehtävistä varainhoitovuoden 2025 rahoituksen määrittämiseksi. Varsinaisella suoritepäätöksellä vahvistetaan myös vuoden 2025 suoritus- ja vaikuttavuusrahoituksen laskennassa käytettävät suoritteet ja perusrahoituksen tavoitteellisten opiskelijavuosien painotus.

Koulutuksen järjestäjiä informoidaan myös ammatilliseen koulutukseen kohdistuvan 120 miljoonan euron sopeutuksesta, joka toimeenpannaan varsinaisella suoritepäätöksellä koulutuksen järjestäjien tavoitteellisten opiskelijavuosien määrää vähentämällä. Lisäksi lähihoitajakoulutuksen lisäpaikat poistetaan ja vuoden 2024 ennustettu opiskelijavuosimäärä huomioidaan.

OKM tekee lopullisen päätöksen vuoden 2025 ammatillisen koulutuksen järjestäjien rahoituksesta joulukuussa 2024. Pieni osa tavoitteellisista opiskelijavuosista ja perusrahoituksesta jätetään jaettavaksi vuoden 2025 aikana tehtävillä lisäsuorite- ja oikaisupäätöksillä.

Suoritepäätöksen valmistelu perustuu hallituksen 23.9.2024 eduskunnalle antaman vuoden 2025 talousarvioesityksen mukaiseen määrärahasoon ja tavoitteellisten opiskelijavuosien määrään. Koulutuksen järjestäjien tulevan varainhoitovuoden rahoitus määräytyy eduskuntaehdolla tehtävän varsinaisen suoritepäätöksen perusteella ja se myönnetään koulutuksen järjestäjille rahoituspäätöksellä, joka tehdään vuoden lopussa sen jälkeen, kun eduskunta on hyväksynyt talousarvion ja asiaan kytkeytyvät lait on vahvistettu.

Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymän osalta OKM:n esitys tavoitteellisten opiskelijavuosien vähennykseksi on yhteensä 449 opiskelijavuotta verrattuna vuoteen 2024. Esitetty opiskelijavuosimäärä on 2574. Kuntayhtymän yhtymävaltuuston 15.10.2024 hyväksymässä talousarviossa opiskelijavuosimäärä oli 2921 ja tilikauden alijäämä 1,3 M€. Opiskelijavuosien vähennyksen arvioidaan lisäävän kuntayhtymän alijäämää noin 1,1 M€:lla. Kokonaisalijäämän arvioidaan olevan siten yhteensä 2,4 M€.

Hallitukselle ehdotetaan, että hallitus käynnistää koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut kuntayhtymän talouden tasapainottamiseksi. Yhteistoimintaneuvottelujen perusteista on kerrottu henkilöstölle

Kuntayhtymän hallitus

§ 96

21.11.2024

Kuntayhtymän hallitus

§ 107

19.12.2024

12.11.2024 ja 18.11.2024 järjestetyissä tiedotus- ja keskustelutilaisuuksissa.

Päätösehdotus

Kuntayhtymän hallitus päättää käynnistää taloudellisista ja tuotannollisista syistä johtuen koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintalain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut. Neuvotteluiden tavoitteena on saada 2,4 M€:n alijäämä tasapainoon vuoden 2026 loppuun mennessä. Säästöjen aikaansaamiseksi voidaan käyttää kaikkia mahdollisia keinoja rakenteita, toimintoja ja töitä uudelleenjärjestelemällä. Henkilöstöön kohdistuva irtisanomisten, lomauttamisten tai osa-aikaistusten määrä voi olla maksimissaan 40 henkilötyövuotta.

Päätös:

Hallitus päätti yksimielisesti panna asian pöydälle.

Hallitus päätti pitää kokousta klo 17.00-17.08.

Hallituksen jäsen Vesa Räsänen ehdotti, että asia pannaan pöydälle. Anne Nissinen kannatti Vesa Räsäsen ehdotusta.

Lisätietoja antaa

Kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara, p. 040 501 4244,
antti.lehmusvaara@edusampo.fi

KYH § 107

Valmistelija: kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara

Päätösehdotus

Kuntayhtymän hallitus päättää käynnistää taloudellisista ja tuotannollisista syistä johtuen koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintalain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut. Neuvotteluiden tavoitteena on saada 2,4 M€:n alijäämä tasapainoon vuoden 2026 loppuun mennessä. Säästöjen aikaansaamiseksi voidaan käyttää kaikkia mahdollisia keinoja rakenteita, toimintoja ja töitä uudelleenjärjestelemällä. Henkilöstöön kohdistuva irtisanomisten, lomauttamisten tai osa-aikaistusten määrä voi olla maksimissaan 40 henkilötyövuotta.

Kokouksen aikana saatiin opetus- ja kulttuuriministeriön vuoden 2025 suoritepäätös.

Kuntayhtymän johtajan muutettu päätösehdotus:

Kuntayhtymän hallitus päättää käynnistää taloudellisista ja tuotannollisista syistä johtuen koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintalain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut. Neuvotteluiden tavoitteena on saada 2,13 M€:n alijäämä tasapainoon vuoden 2026 loppuun mennessä. Säästöjen aikaansaamiseksi voidaan käyttää kaikkia mahdollisia keinoja rakenteita, toimintoja ja töitä uudelleenjärjestelemällä. Henkilöstöön kohdistuva irtisanomisten, lomauttamisten tai osa-aikaistusten määrä voi olla maksimissaan 33 henkilötyövuotta.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Kuntayhtymän hallitus

§ 96

21.11.2024

Kuntayhtymän hallitus

§ 107

19.12.2024

Lisätietoja antaa

Kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara, p. 040 501 4244,
antti.lehmusvaara@edusampo.fi

Oheisasiakirjat

VN/29429/2024-OKM-2 Varainhoitovuoden 2025 varsinaisella
suoritepäätöksellä myönnettävän rahoituksen hakeminen
Liite 3 / Ministeriön pohjaehdotus vähennyksiksi tavoitteellisten
opiskelijavuosien määrään
Vuoden 2025 varsinainen suoritepäätös

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 99, § 100, § 101, § 103, § 106

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 102, § 104, § 105, § 107**Oikaisuvaatimusohje**

Muutoksenhakuohje Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kuntalain mukaisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kuntayhtymän jäsenkunta
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan vastaanottajan saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on asetettu nähtäväksi yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomaisen

Oikaisuvaatimus on toimitettava Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymän hallitukselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä osoitteeseen Armilankatu 40, 53100 Lappeenranta tai sähköisesti kirjaamo@edusampo.fi.

Kuntayhtymän kirjaamo on avoinna ma-pe klo 9.00-15.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- millaista oikaisua haetaan
- millä perusteella oikaisua haetaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.