

Strategiaprosessin toteutussuunnitelma

5/00.00.02.00/2024

KYH § 103

Valmistelija: kehitysjohtaja Riitta Moilanen

Selostus

Hallintosäännön 3 pykälän mukaan kuntayhtymän johtaminen perustuu kuntayhtymän strategiaan, toiminta- ja taloussuunnitelmaan, talousarvioon sekä muihin yhtymävaltuuston päätöksiin. Hallintosäännön 12 pykälän mukaan kuntayhtymän johtaja vastaa kuntayhtymän ja ammattiopiston strategisesta suunnittelusta. Hallintosäännön 21 pykälän mukaan kuntayhtymän hallituksen tehtäviin kuuluu päättää kuntayhtymän ja Saimaan ammattiopisto Sampon strategisesta kehittämisestä.

Voimassa oleva kuntayhtymän strategia on hyväksytty yhtymävaltuustossa 12.5.2022. Strategia on suunniteltu vuosille 2022-2025. Strategiaa on päivitetty vuosittain talousarviokäsittelyn yhteydessä. Strategian laatimisen jälkeen ammatillisen koulutuksen toimintaympäristössä on tapahtunut muutoksia. Kuntayhtymässä onkin syytä tarkastella toimintaympäristön nykytilaa ja vaihtoehtoisia tulevaisuuskuvia ja pyrkiä laatimaan kuntayhtymälle strategia, jolla varmistetaan Etelä-Karjalan ammatillisen koulutuksen toimintaedellytykset ja tuloksellisuus myös tulevina vuosina.

Strategisen kehittämisen tiimi on laatinut alustavan suunnitelman strategiaprosessin toteuttamisesta. Tavoitteena on, että koko Sampon henkilöstö, opiskelijat ja sidosryhmät pääsevät osallistumaan strategiaprosessiin jo strategian laadintavaiheessa. Strategiatyötä toteutetaan Sampon kulttuuriperiaatteiden mukaisesti yhdessä tekemällä. Dialogi on strategiatyössä keskiössä. Strategisen kehittämisen tiimi vastaa kokonaisprosessista. Strategiatyöstä viestitään avoimesti koko työskentelyn ajan. Sampon intraan on perustettu strategiasivusto, johon viedään materiaalia ja kerrotaan strategian edistymisestä. Myös strategian osalta on tehty viestintäsuunnitelma.

Alustavan suunnitelman mukaan strategian laadinnan päävaiheet ovat:

1. Tausta- / pohjatietojen kokoaminen strategiatyötä varten.
2. Sampon strategiatyön ohjausryhmän perustaminen (johdon, opetus-, ja muun henkilöstön, opiskelijoiden ja eri sidosryhmien edustus).
3. Nykyisen strategian arviointi ja muutostarpeiden kommentointi (Sampon johtotiimi, ESKO, YT-ryhmä, Sampo neuvottelukunta), strategian valmistelutiimi kokoaa kommentit ja laatii yhteenvedon henkilöstön kommentointia varten.
4. Henkilöstö kommentoi strategian muutostarpeita Sampon intranetissa, henkilöstön koulutuspäivässä ja osallistavissa työpajoissa.
5. Sampon johtotiimi ja strategian valmistelutiimi käsittelevät ja kokoavat ryhmien ja henkilöstön kommentit ja ehdotukset hallitusseminaariin.
6. Valtuuston, hallituksen, tarkastuslautakunnan, Sampon luottamusmiesten ja johtotiimin seminaari.
7. Kohtien 1-6 pohjalta strategian valmistelutiimi laatii ensimmäisen ehdotuksen kuntayhtymän strategiaksi (toiminta-ajatus, arvot, visio ja strategiset painopisteet).
8. Strategialuonnosta käsitellään Sampon johtotiimissä, tulos- ja vastuuyksiköissä, henkilöstön intranetissa ja osallistavissa työpajoissa. Opiskelijat ja heidän huoltajansa voivat kommentoida strategialuonnosta Wilma-järjestelmän kautta.

9. Ehdotus kuntayhtymän strategiaksi, käsittely ja hyväksyminen hallituksessa ja valtuustossa.
10. Uusi strategia voimaan 1.1.2026 alkaen.
11. Strategian käytäntöön vienti.

Päätösehdotus	Kuntayhtymän hallitus hyväksyy strategiaprosessin toteutussuunnitelman ja saattaa sen edelleen tiedoksi yhtymävaltuustolle.
Päätös:	Hyväksyttiin.
Lisätietoja antaa	Kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara, p. 040 501 4244, antti.lehmusvaara@edusampo.fi