

Työterveyspalvelujen hankinta Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymän henkilöstölle

105/02.08.00.01/2024

KYH § 86

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Kaisa Karttunen ja hankinta-asiantuntija Mirka Kautonen

Selostus

Hankinta-asia (ei-julkinen Julkisuuslaki §§ 6-7, 11). Pöytäkirja on julkinen, kun se on tarkastuksen jälkeen allekirjoitettu. Tarjousasiakirjat ovat julkisia sopimuksen allekirjoituksen jälkeen (pl. aineisto, joka sisältää liike- ja ammattisalaisuuksia).

Hankinnan kohde

Hankinnan kohteena on Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymän henkilöstön työterveyspalvelut. Hankinta sisältää ehkäisevän työterveyshuollon (Kela korvausluokka 1), sekä sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon (Kela korvausluokka 2), sekä määritellyt lisäpalvelut.

Hankintamenettely, tarjousten määräaika ja saadut tarjoukset

Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä liittyi 2.9.2024 mukaan Hanselin yhteishankintaan Työterveys 2024–2030. Kyseessä on DPS, eli dynaaminen hankintajärjestelmä. Toimittajavalinta tehdään DPS:n sisäisellä kilpailutuksella. Yhteishankinnan etuina on, että työterveyden keskeisille palveluille on asetettu enimmäishinnat, eivätkä sopimustoimittajat voi ylittää näitä enimmäishintoja tarjouksissaan. Suuri hankintavolyymi tuo mukanaan etuja ja Hansel huolehtii hinnankorotusten käsittelyt ja alihankkijamuutokset sekä valvoo osaltaan sopimuksia.

Tarjouspyyntö julkaistiin Hanselin kisa-apurissa 17.9.2024. Määräaikaan 3.10.2024 mennessä vastaanotimme kolme tarjousta. Tarjoajat olivat seuraavat: Mehiläinen Oy, Pihlajalinna Lääkärikeskukset Oy ja Suomen Terveystalo Oy.

Tarjousten tarjouspyynnön mukaisuuden arviointi ja tarjousten vertailu

Kaikki tarjoukset olivat tarjouspyynnön mukaisia.
Tarjousten avauksen jälkeen toteutettiin tarjousten vertailu.
Tarjousten valintaperusteena on halvin hinta.

Tarjouspyynnön liitteenä oli toimitettu liite 3; hintalomake, johon oli koottu yleisimmät työterveyshuollon toimeksiannot ja tutkimukset, sekä näiden lukumäärät nykyisen palveluntarjoajan toimittamina. Näitä vuosikulutusarvioita käytettiin muodostamaan työterveyshuollon palveluille kokonaishinta, mikä muodostui toimittajien hintalomakkeelle täytettyjen hintojen perusteella. Kokonaishinnat vietiin hintavertailutaulukkoon.

Tarjouspyynnön ehdot täyttänyt, halvimman tarjouksen jättänyt tarjoaja on Pihlajalinna Lääkärikeskukset Oy.

Esitetään, että työterveyspalvelut Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymän henkilöstölle hankitaan Pihlajalinna Lääkärikeskukset Oy:n tarjouksen mukaisesti 231 169,50 (alv 0 %) vuodessa, jolloin sopimuksen kokonaisarvoksi muodostuu ajanjaksolla 1.1.2025 – 31.12.2030, kuuden (6) vuoden sopimusajalla yhteensä 1 387 017,00 (alv 0 %).

Tämä hinta on kuitenkin arvio ja voi vaihdella työterveyspalveluiden vuosittaisen käyttöasteen mukaisesti.

Hankintapäätös voidaan panna täytäntöön erillisellä hankintasopimuksella aikaisintaan 14 päivän kuluttua siitä, kun ehdokas tai tarjoaja on saanut tiedon tai hänen katsotaan saaneen päätöksen ja muutoksenhakuosoitteen tiedoksi.

Tarjousasiakirjat ovat nähtävissä kokouksessa.

Kuntayhtymän johtajan 1. varahenkilön päätösehdotus

Kuntayhtymän hallitus päättää hankkia työterveyspalvelut Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymän henkilöstölle edellä esitetysti Pihlajalinna Lääkärikeskukset Oy:n tarjouksen mukaisesti vuosihintaan 231 169,50 euroa (alv 0 %), jolloin sopimuksen kokonaisarvoksi muodostuu ajanjaksolla 1.1.2025 – 31.12.2030, kuuden (6) vuoden sopimusajalla yhteensä 1 387 017,00 euroa (alv 0 %).

Päätös: Hyväksyttiin.

Kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara ilmoitti olevansa esteellinen (hallintolain 28.1 §:n kohta 3, intressijäävi) ja poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi klo 13.07-13.22.

Esittelijänä toimi kuntayhtymän johtajan 1. varahenkilö Anne Poutanen.

Henkilöstöpäällikkö Kaisa Karttunen osallistui kokoukseen asiantuntijana asian käsittelyn ajan ennen päätöksentekoa klo 13.07-13.21.

Lisätietoja antaa

Henkilöstöpäällikkö Kaisa Karttunen, p. 040 754 2649,
kaisa.karttunen@edusampo.fi

Apulaisrehtori Anne Poutanen, p. 040 723 6803,
anne.poutanen@edusampo.fi