

Apulaisrehtorin viran täyttäminen

5/01.00.00/2024

KYH § 72

Valmistelija: kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara

Selostus

Kuntayhtymän hallitus myönsi 22.8.2024 apulaisrehtorille eron virasta. Hallitus päätti samalla laittaa 1.9.2025 alkaen avoimeksi tulevan apulaisrehtorin viran haettavaksi.

Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan viran julistaa haettavaksi ja hakuilmoituksen julkaisemisesta päättää virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Tulosityksiköiden johtajat virkasuhteeseen ottaa kuntayhtymän hallitus.

Hallintosäännön mukaan kuntayhtymän opetustoimessa johtavassa asemassa toimivilta edellytetään asetuksen mukainen kelpoisuus (Asetus opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista). Lisäksi virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää viran kelpoisuusvaatimuksista, jos niistä ei ole päätetty virkaa perustettaessa. Kuntayhtymän hallitus on 18.12.2012 apulaisrehtoreiden virkoja perustaessaan päättänyt kelpoisuusvaatimukseksi opetustoimen kelpoisuusasetuksen mukaisen rehtorin kelpoisuuden.

Asetuksen mukaan rehtoriksi on kelpoinen henkilö, jolla on: 1) ylempi korkeakoulututkinto; 2) tässä asetuksessa säädetty asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus; 3) riittävä työkokemus opettajan tehtävissä; sekä 4) opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 25 opintopisteen tai vähintään 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot taikka muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Asetuksen mukaan rehtorilla tulee myös olla oppilaitoksen opetuskielessä tai ammatillisesta koulutuksesta annetun lain mukaisessa järjestämisluvassa määrättyssä opetuskielessä erinomainen suullinen ja kirjallinen taito.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalaissa säädetyllä tavalla. Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta mukaan sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset.

Apulaisrehtori johtaa Saimaan ammattiopisto Sampon oppiminen- ja ohjaustulosityksikköä ja toimii koulutuspäällikkötiimin ja mahdollisen muun välittömässä alaisuudessaan toimivan henkilöstön valmentavana esihenkilönä sekä johtotiimin jäsenenä. Hän vastaa tulosityksikkönsä toiminta- ja taloussuunnitelman valmistelusta ja tavoitteiden toteutumisesta sekä toteutumisen seurannasta. Hän vastaa osaltaan oppilaitoksen yhteiskuntasuhteista ja sidosryhmäyhteistyöstä.

Apulaisrehtorin tehtävänä on muun muassa johtaa koulutusalojen opetusta, ohjausta ja muuta toimintaa Saimaan ammattiopisto Sampon strategisten linjausten, tavoitteiden ja yhteisten kulttuuriperiaatteiden mukaisesti. Apulaisrehtori tukee yhteistyössä muun johdon kanssa

Sampon ja Edusampo Oy:n opetuksen ja oppimisympäristöjen kehittämistä sekä operatiivista suunnittelua ja yhteensovittamista.

Hallituksen puheenjohtajan päätösehdotus

Kuntayhtymän hallitus perustaa apulaisrehtorin viran täyttämistä varten valintatyöryhmän. Valintatyöryhmään kuuluu kuntayhtymän hallituksen puheenjohtajisto ja kuntayhtymän johtaja. Sihteeriksi valitaan henkilöstöpäällikkö. Valintatyöryhmän tehtävänä on valmistella tarkemmin apulaisrehtorin viran hakuilmoitus, hakuajankohta, täyttöasia sekä tehdä esitys virkaan valittavasta henkilöstä. Valintatyöryhmä päättää soveltuvuustestien käytöstä sekä valittavan henkilön mahdollisesta työskentelystä nykyisen viranhaltijan kanssa perehdytyksessä.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Lisätietoja antaa

Hallituksen puheenjohtaja Jouni Kemppe, p. 0400 926 484,
jouni.kemppi@pp.inet.fi