

Oppisopimus- palvelut



Henkilöstö

Lappeenranta

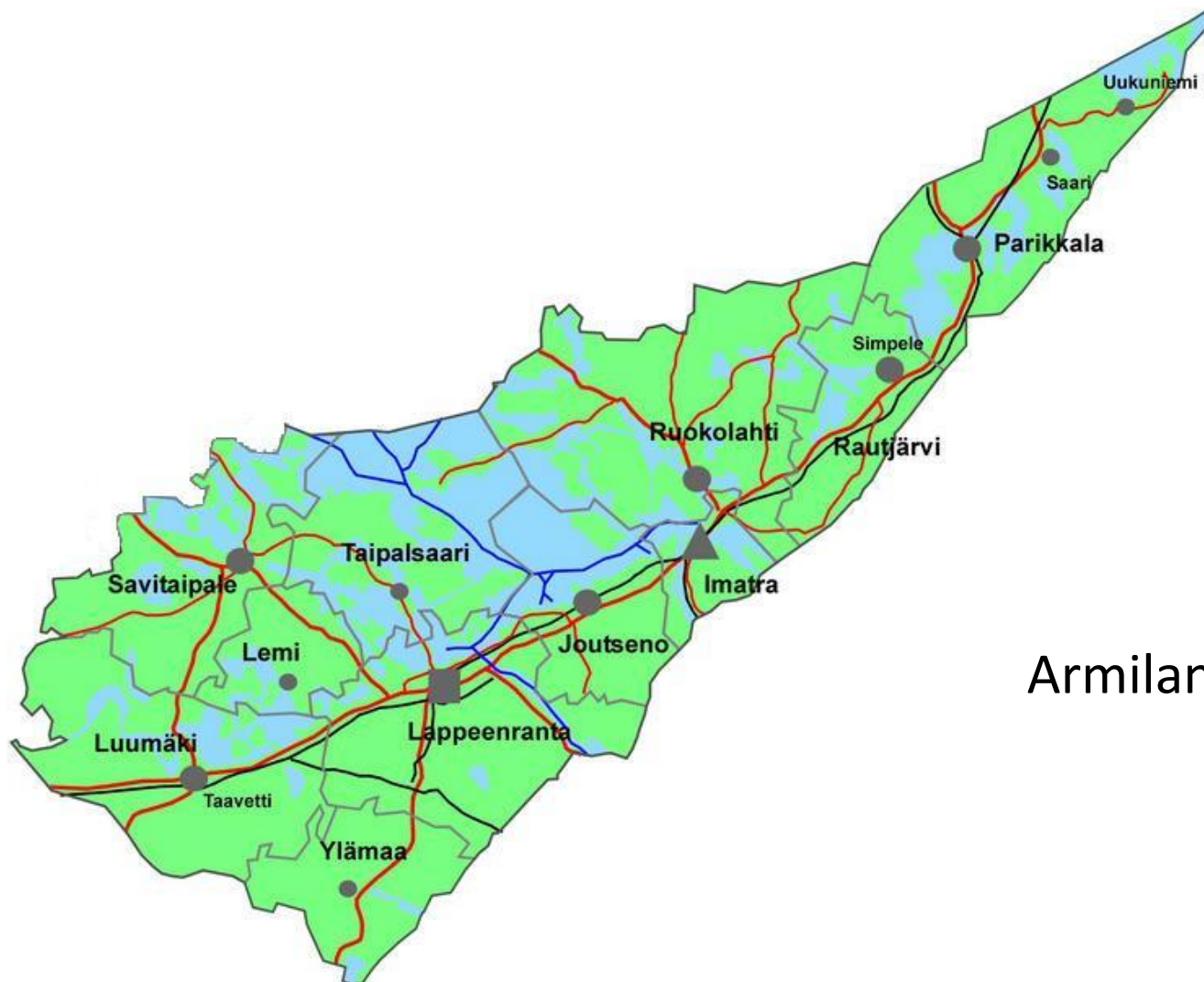
- koulutussuunnittelija Jari Tamminen/palvelu- ja sosiaaliaala
p. 040 136 4637

Imatra

- koulutussuunnittelija Tytti Kainulainen/tekniikan ala ja
esimieskoulutukset p. 040 136 4651
- koulutussuunnittelija Tarja Toiviainen/laajennettu
oppisopimus p. 040 136 4660
- koulutussihteeri Else Uronen p. 040 136 4693

sähköpostit: etunimi.sukunimi@edusampo.fi

Toiminta-alue



Imatran toimisto
Koulukatu 5, 55120 Imatra

Lappeenrannan toimisto
Armilankatu 40, 53100 Lappeenranta

Oppisopimuksen tavoite

Oppisopimus on oppimista työpaikalla ja oppilaitoksessa henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman (HOKS) mukaisesti. Tavoitteena voi olla:

- perustutkinto tai sen osa
ammattillisessa perustutkinnossa osoitetaan alan perustehtävien hallinta
- ammattitutkinto tai sen osa
ammattitutkinnossa osoitetaan alan ammattityöntekijältä vaadittava ammattitaito
- erikoisammattitutkinto tai sen osa
erikoisammattitutkinnossa osoitetaan alan vaativampien työtehtävien hallinta, sisältää usein esimiestehtäviä

Tavoitteena voi joskus olla myös osatutkintoa pienempi kokonaisuus (joustavat oppisopimukset).

Oppisopimukset Sampossa

Pitkät

- Koko tutkinto suoritetaan oppisopimuksella
- Pääosa oppimisesta (90-95%) tapahtuu työpaikalla monipuolisissa tutkinnon perusteiden mukaisissa työtehtävissä
- Opintoihin kuuluu myös lähi-, verkko- ja etäopiskelua
- Sopimuksen pituus määräytyy HOKSin ja tavoitteen mukaan, keskimäärin 1 – 3 vuotta
- Oppisopimuspalveluiden koulutussuunnittelija tekee sopimuksen

Joustavat/lyhyet

- Sampon opiskelijan työssäoppimisjakso
 - ✓ palkaton → koulutussopimus
 - ✓ palkallinen → oppisopimus
- Kesto 1 vko – 6 kk tavoitteen mukaan
- Tavoitteena tutkinnon osa(t) tai tätä pienempi kokonaisuus
- Opiskelijalla voi olla useita lyhyitä oppisopimuksia koulutuksen aikana yhdessä tai useammassa yrityksessä
- Mahdollistaa ns. kesäoppiksen, jolloin opiskelijan oman alan kesätyö edistää opintoja
- Opettaja tekee sopimuksen

Oppisopimus perustuu

- työsopimukseen

- määräaikainen työsopimus työnantajan ja opiskelijan välillä
- voidaan solmia myös jo työsuhteessa oleville
- voidaan solmia myös joustaville siirtyjille palkallisen työssäoppimisen ajaksi, taustalla määräaikainen työsuhde

TAI

- yrittäjyyteen

- yrittäjä solmii oppisopimuksen koulutuksen järjestäjän kanssa

Oppisopimuksen osapuolet

Työnantaja

- maksaa opiskelijalle työehtosopimuksen mukaista palkkaa ja huolehtii työnantajavelvoitteista
- nimeää työpaikkaohjaajan, joka perehdyttää ja ohjaa opiskelijaa työtehtävissä sekä antaa palautetta opiskelijalle ja koulutuksen järjestäjälle (työpaikkaohjaajakysely)
- osallistuu opiskelijan HOKSin laadintaan ja järjestää opiskelijalle monipuoliset, tavoitetta tukevat työtehtävät
- antaa palautetta koulutuksen järjestäjälle (työpaikkakysely)
- antaa opiskelijalle mahdollisuuden osallistua oppilaitoksen lähi-/verkko-opintopäiviin

Oppisopimuksen osapuolet

Opiskelija

- osallistuu oman HOKSin laadintaan
- tekee työpaikalla pääosin HOKSissa sovittuja tehtäviä
- noudattaa työpaikan turvallisuusmääräyksiä ja sovittuja työaikoja sekä muita määräyksiä
- osallistuu oppilaitoksen järjestämään koulutukseen HOKSin mukaisesti
- osallistuu näyttöihin

Oppisopimuksen osapuolet

Koulutuksen järjestäjä (Sampo)/Oppilaitos

- varmistaa työpaikan ja opiskelijan valmiuden koulutukseen ja näyttöön
- laatii oppisopimuksen osapuolten allekirjoitettavaksi
- laatii opiskelijalle HOKSin (opettaja) ja päivittää sitä opintojen aikana
- järjestää tietopuolisen koulutuksen (lähipäivät, etä- ja verkko-opinnot ym.) sekä näytöt
- antaa todistuksen suoritetusta tutkinnosta tai tutkinnon osasta/osista
- huolehtii maksatuksista mm. koulutuskorvaukset ja opintososiaaliset edut
- valvoo koulutuksen toteutumista ja huolehtii tarvittavista viranomaistehtävistä esim. Koski-palvelu



Koulutuksen järjestäjä (Sampo)/Oppilaitos

- maksaa työnantajalle koulutuskorvausta

- ✓ perustutkinnossa 200 €/kk
- ✓ ammattitutkinnossa 50 €/kk
- ✓ erikoisammattitutkinnossa koulutuskorvausta ei makseta.

Jos opiskelija on alle 20-vuotias vailla perustutkintoa oleva, työnantajalle voidaan maksaa korotusta koulutuskorvaukseen 150 €/kk (1.9.22 – 31.12.24, OKM:n kokeilu)

- maksaa opiskelijalle opintososiaalisia etuja lähipäivien ajalta:

- ✓ ansionmenetyksen korvauksena päivärahaa 15 €/pvä
- ✓ ansionmenetyksen korvauksena perheavustusta 17 €/pvä (jos alle 18-vuotiaita huollettavia)
- ✓ majoituskorvausta 8 €/pvä (jos koulutus kotipaikkakunnan ulkopuolella ja majoittuu)
- ✓ matkakorvausta 0,33 €/km, jos matka kotoa oppilaitokseen yli 10 km

Oppisopimuksen sisältö

- opiskelijan, työnantajan ja työpaikkaohjaajan yhteystiedot
- tavoite
- koulutuskorvaus
- alku- ja päättymispäivä
- noudatettava TES (palkkaus ja työehdot)
- mahdollinen koeaika (korkeintaan puolet oppiajasta)
- palkka ja työaikamuoto (vähintään 25 h/vko)
- palkanmaksu lähipäivien ajalta
- **allekirjoitukset sähköisesti** Visma Signin kautta

Oppisopimuksen aikana

Muutokset oppiaikaan

- lyhennys aina tutkintopäivään opiskelijan valmistuessa ennen oppisopimuksen päättymistä
- keskeytys mahdollinen esim. pitkän sairasloman vuoksi
- jatkaminen mahdollinen perustellusta syystä ja yhteisestä sopimuksesta

Oppisopimuksen purku

- mahdollista koeaikana, yhteisestä sopimuksesta tai yksipuolisesti työsopimuslain (55/2001) 8 luvun 1 ja 3 §:ssä säädellyillä perusteilla

Oppisopimuksen päättyessä

- oppilaitos antaa tutkintotodistuksen tai todistuksen suoritetuista tutkinnon osista

Solmitut oppisopimukset 2019-2023

| SOLMITUT | 2019 | 2020 | muutos% | 2021 | muutos% | 2022 | muutos% | 2023 | muutos% |
|---------------------------|------------|------------|--------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|
| Pitkät/Tekniikka | 65 | 63 | -3 % | 103 | 63 % | 136 | 32 % | 98 | -28 % |
| Pitkät/Palvelu ja sote | 207 | 158 | -24 % | 332 | 110 % | 382 | 15 % | 412 | 8 % |
| Pitkät/Laajennetut | 42 | 30 | -29 % | 38 | 27 % | 43 | 13 % | 29 | -33 % |
| Pitkät yhteensä | 314 | 251 | -20 % | 473 | 88 % | 561 | 19 % | 539 | -4 % |
| Joustavat/Tekniikka | 185 | 177 | -4 % | 258 | 46 % | 299 | 16 % | 308 | 3 % |
| Joustavat/Palvelu ja sote | 36 | 28 | -22 % | 76 | 171 % | 94 | 24 % | 106 | 13 % |
| Joustavat yhteensä | 221 | 205 | -7 % | 334 | 63 % | 393 | 18 % | 414 | 5 % |
| Kaikki yhteensä | 535 | 456 | -15 % | 807 | 77 % | 954 | 18 % | 953 | 0 % |

Solmitut oppisopimukset koulutusaloittain 2023

| ALA | PITKÄT | JOUSTAVAT |
|---------------------------------------------|--------|-----------|
| Auto | 0 | 17 |
| Elintarvike | 23 | 7 |
| Hius ja kauneus | 15 | 3 |
| Kone- ja tuotantotekniikka | 14 | 63 |
| Laboratorio | 0 | 9 |
| Liiketalous | 134 | 3 |
| Logistiikka | 1 | 20 |
| Metsä | 0 | 1 |
| Pintakäsittely | 4 | 11 |
| Prosessi-, kemian ja materiaalitekniikka | 56 | 21 |

| ALA | PITKÄT | JOUSTAVAT |
|----------------------------------|------------|------------|
| Puhtaus- ja kiinteistöpalvelu | 59 | 4 |
| Puu | 0 | 21 |
| Puutarhatalous | 1 | 3 |
| Rakennus | 4 | 108 |
| Ravintola ja catering | 9 | 27 |
| Sosiaali ja terveys | 172 | 62 |
| Sähkö- ja automaatiotekniikka | 17 | 16 |
| Talotekniikka | 1 | 18 |
| Laajennetut | 29 | 0 |
| Yhteensä | 539 | 414 |