

## Kuntayhtymän johtajan palkan tarkistaminen

178/01.02.00.00/2021

KYH § 59

Valmistelija: palvelussuhdeasiantuntija Jaana Lallo

Selostus

Etelä-Karjalan koulutus kuntayhtymän johtajasopimuksen mukaisesti kuntayhtymän johtajan palkkauksen taso arvioidaan vuosittain hallituksen puheenjohtajan ja kuntayhtymän johtajan pitämän kehityskeskustelun yhteydessä. Johtajasopimuksen mukaan kuntayhtymä huolehtii siitä, että kuntayhtymän johtajan palkkaus säilyy kilpailukykyisenä. Palkkakehitys tulee pitää vertailukelpoisena vastaavan suuruisten koulutuksenjärjestäjien johtajien ja kuntasektorin palkkoihin. Kuntayhtymän johtajan palkka korottuu automaattisesti yleiskorotuksella, mikä on KVTES:n osalta 2,27 %. Lisäksi vuoden 2024 kehityskeskustelun nojalla kuntayhtymän johtajan kokonaispalkkaa korotetaan 1,73 %:lla 1.6.2024 lukien. Korotus vastaa KVTES 2022-2025 allekirjoituspöytäkirjan paikallista järjestelyerää (0,4 %) ns.perälaudan vaikutuksineen (0,33 %) sekä ns. kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaisia korotuksia (1,0 %).

Hallituksen puheenjohtajan päätösehdotus

Kuntayhtymän hallitus päättää korottaa kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaaran kokonaispalkkaa 1,73 %:lla 1.6.2024 lukien.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara ilmoitti esteellisyydestään (hallintolain 28 pykälän 1 momentin kohta 1 osallisuusjääviys) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi klo 13.38-13.42. Apulaisrehtori Anne Poutanen, kehitysjohtaja Riitta Moilanen sekä talous- ja hallintojohtaja Sari Salopelto ilmoittivat esteellisyydestään (hallintolain 28 pykälän 1 momentin kohta 7 yleislausekejääviys) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi klo 13.38-13.42.

Lisätietoja antaa

Hallituksen puheenjohtaja Jouni Kemppi, p. 0400 926 484,  
jouni.kemppi@pp.inet.fi