

Ajankohtaiset henkilöstöasiat

Tarkastuslautakunta 16.1.2024



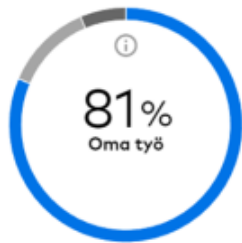
GPTW henkilöstötutkimus



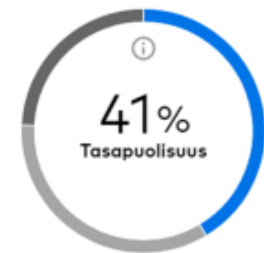
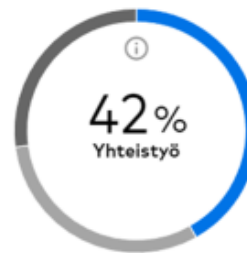
- Ensimmäinen tutkimus tehty toukokuussa 2023
- Henkilöstöpäällikkö kiertänyt kaikki tiimit läpi, suunnittelu tiimin esihenkilön kanssa
- Toimenpiteisiin suuntautuva lyhyempi pulssi-kysely viikolla 11 tiimeille

GPTW/ Sampotasoiset

Vahvuudet



Kehittämiskohteet



- Osallisuuden vahvistaminen kehittämiskohteena

Johtamisen kehittäminen ja tukeminen

- Työkykypajat esihenkilöille (Hankerahoitus)
 - KEVA ja työterveyshuolto
 - Osaamisen lisääminen työkykyasioissa
 - Vertaistuki
 - Yhteistyön tiivistäminen työterveyshuollon kanssa
- HR-verstaat
 - Henkilöstöhallinnon tuki esihenkilöille
 - Työnantajamielikuva, työhyvinvointi
- Johtamisen vuosikello työn tueksi
 - Näkyväksi tekeminen
 - Arvioinnin kehittäminen
- Osaamisenhallintajärjestelmä eTaika
 - Kehityskeskustelut, tiimikehityskeskustelut helmikuusta alkaen
 - Varhaisen välittämisen keskustelu, perehdytysohjelma ja osaamiskartoitukset vuoden 2024 loppuun mennessä



Tiimiorganisaatio

Yhteinen tavoite, arvot ja kulttuuri ohjaavat toimintaa



Tiimimestarikoulutukset

- Tiimimestarikoulutusta on ostettu Tiimiakatemia Globalilta
- Tiimimestarikoulutuksen on käynyt 68 henkilöä, joista yli puolet on opettajia, puolet muuta henkilöstöä ja esihenkilöitä
- Yhteinen suunta ja yhdessä tekeminen
- Vastataan osaltaan työelämän muutosvauhtiin ja kompleksisuuteen
 - Yhteistyö, laaja ajattelu ja ratkaisukyvykkyys voivat kasvaa ja luottamus vahvistuu
 - Tiimin tavoitteena on tukea jokaisen omaa tekemistä.
 - Työssä jaksamisen ja työn ilon näkökulmasta pelkkä yksilösuorittaminen ei enää riitä.

Sisäinen koulutus ja valmennus tiimien tukena

- Tiimioppiva Sampo - kaikille uusille osana perehdytystä
- Valmentajaparit valmentavat ja tukevat tiimien toimintaa sekä alkuun pääsemistä

Johtotiimi

- Sopiva koko
 - Yhteistyö, viestintä, päätökset
- Jokaisella oma selkeä vastuualue
 - Tehtäviä on selkiytetty arvioinnin avulla
- Strategia on keskiössä
- Dialogitaidot kehittyneet
 - Tiimiytymiseen on panostettu
 - Belbin tiimiroolitestit

Tavoitteet

- Tiedottamisen ja viestinnän kehittäminen
- Yhteistyön tiivistäminen ja dialogin lisääminen sampotasoisessa johtamisessa sekä päätöksenteossa

