

Aika 16.06.2022 klo 15:00 - 17:15

Paikka Saimaan ammattiopisto Sampo, nh Myllysaari, Armilankatu 40,
Lappeenranta

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 42	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 43	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 44	Viranhaltijapäätökset	5
§ 45	Saimaan ammattiopisto Sampon neuvottelukunta 1.8.2022- 31.7.2025	6
§ 46	Perustutkintojen koulutustarjonta ja aloituspaikat vuodelle 2023	9
§ 47	Koulutuskuntayhtymän siirtyminen tiimiorganisaatioon	11
§ 48	Muut asiat	13

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kemppi Jouni Pitman Titta Klemola Kimmo Kokko Saana Löfman Päivi Nenonen Joni Nissinen Anne Rikkilä Kari Roiha Helena Räsänen Vesa	Hallituksen puheenjohtaja Hallituksen 1.vpj. Hallituksen 2.vpj. Hallituksen jäsen Hallituksen jäsen Hallituksen jäsen Hallituksen jäsen Hallituksen jäsen Hallituksen jäsen Hallituksen jäsen	
Poissa	Saaristo Lilla Papinniemi Markku Turunen Pekka		
Muu	Iljin Harri Lehmusvaara Antti Moilanen Riitta Poutanen Anne Salopelto Sari Tanskanen Ari Markkanen Vesa	Yhtymävaltuuston 1. vpj. Kuntayhtymän johtaja, esittelijä Pedagoginen johtaja Apulaisrehtori Talous- ja hallintojohtaja Hallintopäällikkö, pöytäkirjanpitäjä Koulutuspäällikkö	est. § 47 est. § 47 Apulaisrehtorin varahenkilö, est. § 47

AllekirjoituksetJouni Kemppi
puheenjohtajaAri Tanskanen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

42 - 48

Pöytäkirjan tarkastus

16.06.2022

16.06.2022

Vesa Räsänen

Saana Kokko

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kuntayhtymän internetsivut, http://edusampo.fi/tietoa_samposta/etela-karjalan_koulutuskuntayhtyma 17.06.2022 alkaen.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

KYH § 42

Hallintosäännön 111 ja 112 §:n mukaan toimielin pitää kokouksensa päättämänään aikana ja päättämässään paikassa. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen sen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten.

Kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Esityslista lähetetään mahdollisuuksien mukaan kokouskutsun yhteydessä.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla. Kokouskutsun ja kokousasiakirjojen toimittamisessa käytetään luottamushenkilöiden verkkopalvelua ja tieto asiakirjojen julkaisemisesta lähetetään hallituksen kokouksiin osallistuville sähköpostitse ja tekstiviestitse.

Kokousasiakirjat on julkaistu luottamushenkilöiden verkkopalvelussa ja julkaisusta on tiedotettu kokoukseen osallistuville sähköpostitse ja tekstiviestitse 09.06.2022.

Hallitus on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet eli vähintään kuusi jäsentä on kokouksissa saapuvilla.

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

KYH § 43

Hallintosäännön mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Päätösehdotus Hallitus päättää valita tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajiksi Vesa Räsänen ja Saana Kokon

Päätös Hyväksyttiin.

Viranhaltijapäätökset

KYH § 44

Kuntayhtymän hallituksen puheenjohtajalle on lähetetty tiedoksi ja hallituksen verkkopalvelussa on julkaistu ajalla 10.5.2022 - 8.6.2022 päivätyt seuraavat kuntayhtymän johtajan päätökset:

Hankintapäätökset 33, 35, 36 §
Henkilöstöpäätökset 30, 31, 34, 37 §
Yleiset päätökset 25 – 29, 32, 38 §

Päätösehdotus Kuntayhtymän hallitus päättää, ettei edellä mainittuja päätöksiä oteta kuntayhtymän hallituksen käsiteltäväksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Lisätietoja antaa Kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara, p. 040 501 4244,
antti.lehmusvaara@edusampo.fi

Saimaan ammattiopisto Sampon neuvottelukunta 1.8.2022-31.7.2025

149/00.00.01.01/2021

KYH § 45

Valmistelija: hallintopäällikkö Ari Tanskanen

Selostus

Koulutuskuntayhtymän yhtenä strategisena tavoitteena on, että Saimaan ammattiopisto Sampon koulutustarjonta vastaa ennakoivasti ja joustavasti alueen työelämän ja väestön koulutustarpeisiin sekä kansainvälisyyden haasteisiin. Tavoitteeseen pääseminen edellyttää hyviä työelämäyhteyksiä. Näitä vahvistetaan ja monipuolistetaan muun muassa neuvottelukuntien avulla.

Koulutus- ja opintoalakohtaisia ammatillisia neuvottelukuntia on yhteensä 16. Lisäksi kuntayhtymällä on Saimaan ammattiopisto Sampon neuvottelukunta. Saimaan ammattiopisto Sampon neuvottelukunnan tehtävä painottuu kuntayhtymätasolla koulutuksen ja työelämän välisen yhteistyön kehittämisen lisäksi koulutuksen ennakointiin ja sen strategisen tason suunnitteluun.

Neuvottelukunnan tehtävänä on välittää työelämän ja alueellista kehitystä koskevaa tietoa koulutuskuntayhtymän käyttöön ja sitä kautta pyrkiä varmistamaan, että koulutuskuntayhtymä täyttää koulutus- ja kehittämistehtävänsä ja edistää osaltaan alueellista kehittämistä. Neuvottelukunta seuraa ammatillisen koulutuksen kehittymistä sekä tekee aloitteita ja antaa lausuntoja ammatillista koulutusta koskevista merkittävistä asioista. Neuvottelukunta seuraa myös kuntayhtymässä toimivien muiden neuvottelukuntien työskentelyä.

Neuvottelukunta on luonteeltaan neuvoa-antava. Se kokoontuu vuosisuunnitelman mukaan käsittelemään koulutuskuntayhtymän ajankohtaisia ja tärkeitä kehittämissuunnitelmia ja työelämäyhteistyöhön liittyviä kysymyksiä.

Saimaan ammattiopisto Sampon neuvottelukunnan nykyinen toimikausi päättyy 31.7.2022. Kuntayhtymän keskeiset yhteistyötahot ja sidosryhmät ovat nimenneet edustajansa neuvottelukuntaan seuraavalle toimikaudelle 1.8.2022 - 31.7.2025.

Yhteistyötahoja ja sidosryhmiä edustavien jäsenten lisäksi jäseniksi ehdotetaan nimettäväksi kuntayhtymän johtaja ja apulaisrehtorit.

Neuvottelukunta voi kutsua kokouksiinsa asiantuntijoita ja mahdollisia yhteistyöorganisaation nimeämiä varahenkilöitä jäsenen ollessa estynyt. Hallitus voi myös täydentää neuvottelukunnan kokoonpanoa uusilla jäsenillä.

Hallitus nimeää neuvottelukunnan jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Neuvottelukunnan jäsenten kokouspalkkiot maksetaan ja kokouksiin osallistumisesta aiheutuneet matkakustannukset korvataan hallintosäännön ja matkustusohjeiden mukaan.

Saimaan ammattiopisto Sampon neuvottelukunta 1.8.2022 - 31.7.2025:

Jäsen	Organisaatio
Mika Peltonen, toimitusjohtaja	Etelä-Karjalan kauppakamari
Jami Holtari, elinvoimajohtaja	Etelä-Karjalan liitto
varajäsen Anni Laihanen, aluekehitysasiantuntija	Etelä-Karjalan liitto
Tiina Kirmanen, aikuisten monialaisten palvelujen johtaja (1.8.2022–1.12.2023)	Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä Eksote
varajäsen Tuomas Yliruka, palvelupäällikkö (varsinainen jäsen 1.1.2024- 1.8.2025)	Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä Eksote
Marko Hanhisuanto, toimitusjohtaja	Etelä-Karjalan Yrittäjät ry
Antti Oravuo, toimitusjohtaja	Imatran Seudun Kehitysyhtiö Oy
Mikko Hannula, vs. yksikön päällikkö	Kaakkois-Suomen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
varajäsen Jaana Komi, koulutusasiantuntija	Kaakkois-Suomen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Tuula Kilpinen, kehityspäällikkö	LAB ammattikorkeakoulu Oy
Eeva Pihlajaniemi, yrityspalvelupäällikkö	Lappeenrannan kaupunki / Wirma yri- tyspalvelut
Tuula Dahlman, toiminnanjohtaja	MTK-Kaakkois-Suomi
varajäsen Roosa Kehrävuori, asiantuntija	MTK-Kaakkois-Suomi
Sonja Laitinen, alue- ja järjestöasiantuntija	Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry
Tuukka Liukko, toiminnanjohtaja	Rakennusteollisuus ry
Jari Kinnunen, aluepäällikkö	Teknologiateollisuus ry
Joni Siitonen, opiskelija	Etelä-Karjalan ammattiopiston opiskeli- jayhdistys ry
Susanna Malaska, opiskelija	Etelä-Karjalan ammattiopiston opiskeli- jayhdistys ry

Kuntayhtymän hallitus

§ 45

16.06.2022

Antti Lehmusvaara, kuntayhtymän johtaja, rehtori

Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä, Saimaan ammattiopisto Sampo

Anne Poutanen, apulaisrehtori

Saimaan ammattiopisto Sampo

Pekka Turunen, apulaisrehtori

Saimaan ammattiopisto Sampo

Päätösehdotus

Kuntayhtymän hallitus päättää asettaa Saimaan ammattiopisto Sampon neuvottelukunnan ehdotuksen mukaisesti toimikaudelle 1.8.2022 - 31.7.2025 ja nimeää neuvottelukunnan puheenjohtajaksi Jami Holtarin ja varapuheenjohtajaksi Sonja Laitisen.

Kuntayhtymän johtaja nimeää erikseen neuvottelukunnan sihteerin ja nimeää tarpeen mukaan uuden jäsenen toimikauden loppuun saakka, mikäli jäsen eroaa kesken kauden tai on muuten estynyt tai esteellinen toimimasta neuvottelukunnan jäsenenä.

Neuvottelukunnan kokoonpanoa voidaan neuvottelukunnan ehdotuksesta tai hallituksen muuten niin päättäessä hallituksen päätöksellä täydentää uudella jäsenellä.

Yhteistyöorganisaation nimeämä varahenkilö kutsutaan kokoukseen, mikäli jäsen on estynyt.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Lisätietoja antaa

Kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara, p. 040 501 4244, antti.lehmusvaara@edusampo.fi

Perustutkintojen koulutustarjonta ja aloituspaikat vuodelle 2023

35/12.00.00/2022

KYH § 46

Valmistelija: kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara

Selostus

Hallintosäännön mukaan kuntayhtymän hallitus päättää koulutusaloista, ammatillisista tutkinnoista ja opiskelijapaikkojen määrällisestä mitoituksista. Saimaan ammattiopisto Sampossa on valmisteltu koulutustarjonta vuodelle 2023. Aloituspaikkojen suunnittelussa on huomioitu työllistymis- ja opiskelijapalautetietoja, TE-toimiston ammattibarometreja sekä opetushenkilöstön ja ammatillisten neuvottelukuntien näkemyksiä tulevaisuuden työvoimatarpeesta.

Kuntayhtymän hallitus, tarkastuslautakunta, henkilöstön luottamusmiehet sekä virkamiesjohto kokoontuivat 28.4.2022 hallitusseminariin, jossa käytiin linjaava keskustelu koulutustarjonnan suuntaamisesta ja annettiin valmisteluohjeita virkamiesjohdolle. Eri ehdotusten pohjalta on laadittu esitys perustutkintojen (yhteishaku ja jatkuva haku) koulutustarjonnasta ja aloituspaikoista vuodelle 2023.

Esityksessä yhteishaun ammatillisen koulutuksen aloituspaikkamäärään ei esitetä suuria muutoksia. Aloituspaikoissa huomioidaan oppivelvollisuuden pidentäminen sekä lain tavoite siitä, että jokainen peruskoulun päättävä voi suorittaa toisen asteen koulutuksen. Yhteishaun lisäksi aloituspaikkoja suunnataan joustavasti jatkuvaan hakuun, johon voivat hakea myös jo aikaisemmin tutkinnon suorittaneet. Tällä ratkaisulla pyritään varmistamaan opetusministeriön asettaman kokonaisopiskelijamäärän täyttyminen vuonna 2023. Aloituspaikkojen jakaantumista tarkastellaan vuosittain.

Ehdotus perustutkintojen koulutustarjonnasta ja aloituspaikoista vuodelle 2023 on liitteenä.

Päätösehdotus

Kuntayhtymän hallitus päättää hyväksyä perustutkintojen koulutustarjonnan ja aloituspaikat vuodelle 2023 liitteenä olevan ehdotuksen mukaisesti.

Kuntayhtymän johtaja voi päättää tarvittaessa perustutkintojen aloituspaikkojen määrän muuttamisesta hakijamäärän sekä opetus- ja kulttuuriministeriön asettaman tavoitteellisen opiskelijamäärän mukaisesti.

Koulutuspäällikkö päättää perustutkintojen toteuttamisesta ja opiskelijaksi ottamisesta ennalta päätettyjen kriteerien perusteella alan tarpeen ja resurssien mukaisesti.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Lisätietoja antaa

Kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara, p. 040 501 4244, antti.lehmusvaara@edusampo.fi

Liitteet

Koulutuskuntayhtymän siirtyminen tiimiorganisaatioon

56/00.01.03.00/2022

KYH § 47

Valmistelija: kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara

Selostus

Kuntayhtymän valtuuston 12.5.2022 hyväksymä strategia painottaa tiimioppivan, vuorovaikutteisen ja yhteisöllisen organisaatiokulttuurin rakentamista. Tiimeihin perustuva työskentely parantaa organisaation toimintakykyä muun muassa seuraavien seikkojen johdosta:

- vapautta ja vastuuta lisäävä toimintamalli auttaa henkilöstöä sitoutumaan tavoitteisiin
- toimiva tiimityöskentely parantaa henkilöstön ja opiskelijoiden hyvinvointia
- ongelmien ratkaisu tapahtuu tiimien sisällä kuormittamatta muuta organisaatiota
- toimintamalli parantaa organisaation reagoitakykyä
- toimintamalli vähentää byrokratiaa ja on taloudellinen.

Kuntayhtymän henkilöstö on helmikuussa 2022 toteutetussa kyselyssä annettujen vastausten perusteella tukenut tiimeihin perustuvan työskentelymallin käyttöönottoa. Kyselyn jälkeen tiimiorganisaatiota on valmisteltu yhteisellä ideoinnilla, vastaavien koulutusorganisaatioiden vertailulla sekä esimiesvalmennuksella. Johtotiimin laatima organisaatiomallin luonnos on esitelty kuntayhtymän päälliköille 12.5.2022 ja hallitukselle 19.5.2022.

Luonnoksen mukainen tiimiorganisaatio vähentäisi apulaisrehtoreiden lukumäärän yhteen ja koulutuspäälliköiden lukumäärän 8 - 9:ään nykyisestä 13:sta. Koulutuspäälliköiden toiminta yhdenmukaistuisi ja esihenkilöiden rooli painottuisi tiimien valmentamiseen ja yhteiseen kehittämiseen. Malli lisäisi henkilöstöresursseja asiakkuuksien hallintaan, suunnitteluun, kehittämiseen ja hanketyöhön.

Tiimeihin perustuva toimintamalliluonnos edellyttää muutoksia nykyiseen organisaatioon ja henkilöstön nykyisiin työtehtäviin. On mahdollista, että työnantajan tulee päättää tehtävänmuutoksista ja palvelussuhteiden ehtojen heikentämisestä yksipuolisesti. Luonnos ei sisällä henkilöstön irtisanomisia, osa-aikaistamisia tai lomauttamisia.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 § edellyttää, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään mm. sellaiset asiat, jotka käsittelevät muun muassa henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa ja palvelurakenteessa. Lain 5 §:n mukaan ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

Päätösehdotus

Kuntayhtymän hallitus päättää käynnistää tiimiorganisaation käyttöönottoa koskevan yhteistoimintaneuvottelun koko henkilöstön kanssa ja tähän

Kuntayhtymän hallitus

§ 47

16.06.2022

liittyviä mahdollisia palvelussuhteiden ehtojen yksipuolisia muutoksia koskevan neuvottelun kuntayhtymän esihenkilöiden kanssa.

Organisaatiouudistuksen edellyttämät palvelussuhteiden muutokset on suunniteltu toteutettavaksi ensisijaisesti sopimalla ja viimesijaisesti tehtävänmuutoksista ja palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutoksista tehtävillä työnantajan yksipuolisilla päätöksillä.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Merkittiin, että

ilmoittivat olevansa esteellisiä (hallintolain 28.1 §:n kohta 7, yleislausekejäävi) ja poistuivat kokouksesta tiimiorganisaation tulevien johtajien ja päälliköiden virkojen hakusuunnitelman käsittelyn sekä päätöksenteon ajaksi.

Lisätietoja antaa

Kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara, p. 040 501 4244,
antti.lehmusvaara@edusampo.fi

Liitteet

[2] Neuvotteluesityksen aineistoa

Kuntayhtymän hallitus

§ 48

16.06.2022

Muut asiat

KYH § 48

1. Pohjolankatu 12 uudisrakennuksen peruskiven muuraus ja harjannostajaiset

Pohjolankatu 12 uudisrakennuksen peruskiven muuraus- ja harjannostajaistilaisuus järjestetään 25.8.2022 klo 12.00.

Päätös:

Kuntayhtymän hallitus merkitsi ajankohdan tiedoksi. Hallituksen jäsenet, yhtymävaltuuston puheenjohtajisto ja virkamiehet osallistuvat tilaisuuteen mahdollisuuksiensa mukaan.

2. Katsaus kuntayhtymän tila-asioiden ja rakentamisen edistymiseen

Kuntayhtymän johtaja tiedotti ajankohtaisista tila-asioista ja rakentamisesta.

Päätös:

Kuntayhtymän hallitus merkitsi kuntayhtymän johtajan tiedottamat tila- ja rakentamisasiat tiedoksi.

3. Rahavarojen nostaminen sijoitusrahastosta ja siitä aiheutuva arvonalennus

Talous- ja hallintojohtaja tiedotti rahavarojen nostamisesta ja siitä aiheutuvasta arvonalennuksesta.

Päätös:

Kuntayhtymän hallitus merkitsi rahavarojen nostamisen ja aiheutuvan arvonalennuksen tiedoksi.

4. Uusien koulutustilojen järjestäminen

Lappeenrannan hius- ja kauneudenhoitoalan koulutusta järjestetään kauppakeskus Oprissa. Oprin omistajat ovat ilmaiseet lopettavansa kauppakeskuksen toiminnan ja tulevansa irtisanomaan tilojen vuokrasopimukset. Kuntayhtymä joutuu järjestämään koulutukselle uudet toimitilat.

Päätös:

Kuntayhtymän hallitus merkitsi asian tiedoksi.

5. Opiskelijavalinnat

Kuntayhtymän johtaja esitteli perustutkintojen opiskelijavalintatilanteen.

Päätös:

Kuntayhtymän hallitus merkitsi asian tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 42, § 43, § 44, § 48

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 45, § 46, § 47**Oikaisuvaatimusohje**

Muutoksenhakuohje Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kuntalain mukaisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kuntayhtymän jäsenkunta
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan vastaanottajan saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on asetettu nähtäväksi yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Oikaisuvaatimus on toimitettava Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymän hallitukselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä osoitteeseen Armilankatu 40, 53100 Lappeenranta tai sähköisesti kirjaamo@edusampo.fi.

Kuntayhtymän kirjaamo on avoinna ma-pe klo 9.00-15.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- millaista oikaisua haetaan
- millä perusteella oikaisua haetaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.